

**Sak 50/24 Praksisplasser for masterstudenter i idrettsfysioterapi ved
Aspetar Orthopaedic and Sports Medicine Hospital i Qatar**

Bakgrunn

Masterstudentene i idrettsfysioterapi gjennomfører en 3-måneders klinisk praksis i løpet av 3. eller 4. semester. For å kunne gi studentene riktig kompetanse, er det viktig at klinikken er stor nok, har bredde i type pasienter og fokus på idrettsskader. NIH har siden oppstart av studiet hatt tre praksisklinikker med et stort og variert pasientgrunnlag, men det er nå utfordringer med å finne tilstrekkelig antall praksisplasser. Studiet mangler to plasser dette semesteret.

Institutt for idrettsmedisinske fag (IIM) har lenge vært i dialog med Aspetar Orthopaedic and Sports Medicine Hospital i Doha, Qatar, om et mulig praksis-samarbeid. Nå foreligger forslag til avtale, og IIM vurderer dette som en god mulighet for å løse resterende mangel på praksisplasser. Studentene på MA i idrettsfysioterapi vil svært gjerne ha praksisplass ved det idrettsmedisinske senteret Aspetar i Doha.

Aspetar (<https://www.aspetar.com/en/home>) er et internasjonalt idrettsmedisinsk sykehus og er ett av de mest anerkjente idrettsmedisinske sykehus i verden. Ansatte og pasienter kommer fra 82 forskjellige nasjoner, og bor på stedet i perioder. Det er egne boområder for ansatte der også NIHs studenter vil kunne bo.

Det store og varierte volumet av idrettsskader som følges opp med evt. operasjon, rehabilitering og retur til idretten, gjør Aspetar til et unikt sykehus for behandling av idrettsskader. Sykehuset tiltrekker seg de beste internasjonale leger, fysioterapeuter og treningsfysiologer innen idrettsmedisin. Pasientene er lokale og internasjonale, og det er stor tilstrømning pga. den høye kvaliteten på utstyr, fasiliteter og kompetanse.

NIH har etablert et tett forskningssamarbeid med Aspetar, da dette er ett av IOC's elleve forskningssentre i verden. Senter for idrettsskadeforskning ved IIM er også ett av IOC's forskningssentre. Senteret har hatt flere stipendiater som har disputert ved NIH, men som har gjennomført sin forskning ved Aspetar og bodd i Doha i 3-4 år.

Som oppfølging av styresak 36/24 om akademisk frihet og ansvarlig internasjonalt samarbeid (juni 2024) bes styret ta stilling til om NIH skal undertegne den vedlagte avtalen med Aspetar Orthopedic and Sports Medicine Hospital. Avtalen som sådan er kvalitetssikret av NIHs administrasjon. Vedlagt saken ligger en redegjørelse fra IIM på bakgrunn av de motforestillinger som har blitt reist, samt en nærmere beskrivelse av rammene for praksisoppholdet.

Forslag til vedtak:

Utformes i møtet.

Vedlegg:

1. Redegjørelse fra Institutt for idrettsmedisinske fag
2. Faksimile fra NRK Urix 03.09.2024
3. Kontrakt mellom NIH og Aspetar Orthopaedic and Sports Medicine Hospital
4. Pdf med bilder og informasjon om praksisplasser ved Aspetar

Redegjørelse fra Institutt for idrettsmedisinske fag

1. Det har vært stilt spørsmål ved om det er god nok sikkerhet og lav nok risiko ved å sende studenter til Qatar.

Utenriksdepartementet (UD) skriver at Qatar regnes som trygt å reise til: [Qatar - reiseinformasjon - regjeringen.no](#)

Sikkerhetssituasjonen i Qatar er knyttet til trusselbildet i regionen generelt. Det anses som relativt trygt å reise i Qatar. Du må gjøre deg kjent med gjeldende regler, skikker og normer som berører samfunnsliv og dagligliv.

Qatar og Doha er på tredje plass på listen over tryggeste byer i verden: [Current Safety Index by City \(numbeo.com\)](#)

2. Det har også vært stilt spørsmål ved om det er farlig å sende homofile til Qatar.

Det er vist til Amnesty sin liste [Ulovlig kjærlighet | Amnesty International Norge](#)
Homofili er forbudt i 64 land i verden, og Qatar er ett av de landene hvor det i lovverket står at dette kan straffes med fengselsstraff.

Denne loven ser derimot ut som er «sovende» og er i praksis ikke håndhevet de siste fem årene, trolig takket være fotball-VM i Qatar i 2022.

Interessant nok er lovverket like strengt for heterofile dersom de ikke er gift.

Hentet fra UD's sider:

Utenomekteskapelige forbindelser

Seksuelle relasjoner mellom personer som ikke er gift er forbudt i Qatar.
Det er forbudt å bo sammen med en person av motsatt kjønn dersom en ikke er gift eller har nært slektskap til vedkommende. Man risikerer fengselsstraff og/eller bot og utvisning.
Atferd som lokalt karakteriseres som «usømmelig» er straffbart.

LHBT+

Seksuelle relasjoner mellom personer av samme kjønn er forbudt i Qatar.
LHBT+-personer risikerer å bli arrestert og siktet, også for andre former for lovbrudd, som «usømmelig atferd», og bør utvise forsiktighet.

3. Det har også vært stilt spørsmål ved om det er farlig å sende kvinner til Qatar.

Det finnes ingen dokumentasjon som tilsier at dette er tilfelle for utenlandske kvinner. Derimot anses Qatar som et svært trygt land i Midtøsten for vestlige kvinner å reise til. Det er verdt å merke seg at også at Qatar sin utdanningsminister er kvinne, og det er dobbelt så mange qatarske kvinner som menn i høyere utdanning. Utdanning er i Qatar sidestilt med høy status.

Mange forbinder Qatar med Saudi Arabia, men det er stor forskjell. Det er mange lover som er blitt endret i Qatar de siste årene grunnet vestlig påvirkning. Bl.a. lover som gjelder kvinners rettigheter. Fotball-VM i Qatar var også med på å gjøre endringer i lovverket til det bedre, lettere å gjennomføre.

4. Det er tatt frem at det kan skade omdømmet til NIH og fremstå som uetisk å sende studentene til Qatar.

Norge har ingen utenrikspolitikk som tilsier at vi ikke skal samarbeide med Qatar. Tvert imot har nylig statsoverhodet fra Qatar vært på besøk i Norge, både hos statsministeren og kongen, og det ble fra norsk side oppfordret til tettere samarbeid (se vedlegg).

NIH bør sammenligne seg med andre universiteter i Norge. Generelt står akademisk frihet svært sterkt i Norge og veier tyngst i debatter hvor dette er tema. Dette omfatter både forskning og utdanning. Som eksempel gjorde Universitetet i Bergen (UiB) en grundig vurdering av å bl.a. sende studenter til Uganda. Dette gikk ikke på omdømme, men risiko. Uganda har nå innført dødsstraff for homofili, og har lav toleranse for mennesker med indisk utseende (som kan risikere fengsel uten foranliggende grunn). Dersom UiB ikke skulle utveksle til land som har lovverk som ikke støtter homofili, ville de måtte boikotte alle land med muslimsk styresett, og mesteparten av Sør-Asia og Afrika. Flere stater i USA ville også utpekt seg særlig negativt til homofili, i tillegg til flere land i Europa. Dette ville føre til en uhensiktsmessig ekskludering av muligheter, begrensning av akademisk frihet, og det ble ansett som viktigere å oppnå samarbeid med mulighet for å kunne påvirke i riktig retning. UiB har opprettholdt sine utvekslingsmuligheter, og legger ikke begrensninger på dette. Studentene blir på forhånd grundig informert om hvordan de må oppføre seg for å unngå risiko. (Kilde; visedekan G. Greve, UiB).

5. NIH har allerede utveksling til flere land i Afrika.

Å sende NIHs studenter til afrikanske land, er vurdert som nødvendig grunnet kompetansen man tilegner seg ved denne utvekslingen. Å tilby masterstudenter utveksling til Aspetar i Qatar vil også gi en unik kvalitet på kompetansen studentene tilegner seg, og vil gi dem mulighet for å etablere et internasjonalt nettverk som er særdeles viktig innen idrettsmedisin og for fremtidige jobber.

Instituttets vurdering

Høgskolen har behov for flere praksisplasser og har nå en mulighet til å gi studentene et praksistilbud av særdeles høy kvalitet, og samtidig bygge et internasjonalt nettverk blant de beste i verden. Qatar er ikke i særstilling når det gjelder utrygghet, og en anser det derimot for svært trygt å sende studenter til Qatar.

Instituttet er enige i at Qatar har en lang vei å gå når det gjelder å endre styresett, lovverk og ikke minst arbeids- og levekårene til lavtlønnede arbeidere, men vi vil påstå at dette best kan påvirkes med inkludering og ikke «boikotting». Noe som er vist gjennom at Qatar økte lønnen og gav etterlønn til arbeidere etter fotball-VM.

Det aktuelle nå er at to masterstudenter i idrettsfysioterapi ønsker å ta sin praksis ved Aspetar i tre måneder. Kontrakten med Aspetar er på to år, og er gjennomgått av vår jurist ved NIH uten merknader.

Å få mulighet til å tilby våre studenter praksisplass ved dette senteret er noe vi burde være stolte av.

URIX FORKLARER

Derfor vil sjeiken i Qatar være verdensmegler

Qatar er mindre enn Telemark fylke, men blir ansett for å være en kjempe i internasjonalt diplomati. Nå prøver sjeiken, som leder landet uten demokrati og ytringsfrihet, å få slutt på krigen på Gazastripen.



VERDENSMEGLER: Sjeik Tamim megler mellom stridende parter over hele verden. Her sammen med søsteren Hind på besøk i Paris.

FOTO: AP

✉ [Yama Wolasmal](#)

Midtøsten-korrespondent

Publisert 3. sep. kl. 19:39 Oppdatert 4. sep. kl. 14:08

De fleste land vil være på god fot med ham. Derfor blir emiren fra lille, men mektige og rike Qatar tatt imot med pomp og prakt hvor enn han reiser. Nå er han på sitt første Norges-besøk.

Hvem er emiren av Qatar?

Hans fulle navn er sjeik Tamim bin Hamad Al-Thani, men i Midtøsten går han ofte under navnet sjeik Tamim. Han er 44 år gammel.



MEKTIGE VENNER: Sheikh Tamim med søsteren Hind på besøk hos Frankrikes president Emmanuel Macron.

FOTO: ABACA

Det sies at han har vært gift minst tre ganger og at han har 13 barn. Sheikh Tamim har gått på noen av de mest prestisjetunge skolene i verden, som Royal Military Academy i Sandhurst i Storbritannia. Han snakker flytende arabisk, engelsk og fransk.

[Les også](#)

Et 32 timer langt mareritt



44-åringen har ledet landet sitt siden 2013, da han tok over etter sin far. Halvøya Qatar, som er mindre enn Telemark fylke, ligger klemmt mellom mektige land som Saudi-Arabia og Iran.

Den herskende Al Thani-familien har styrt landet i over 100 år. Deres ord er lov, og de bestemmer det aller meste. Qatar er nemlig et eneveldig monarki. Det betyr at ting som presse- og ytringsfrihet ikke eksisterer.

[Les også](#)

Disse 32 sekundene opprørte politiet i Qatar – redaktørforeningen kaller bildene uskyldige



Al-Thani familien har brukt oljerikdommen på seg selv, men også til å gjennomføre en ekstremforvandling av landet sitt.

Luksus og menneskerettighetsbrudd

I løpet av de siste 60–70 årene har Qatar gått fra å være et ukjent sted hvor folk drev med fiskehandel og perledykking, til å bli ett av verdens rikeste og mest innflytelsesrike land.



HYPERMODERNE: Slik ser hovedstaden Doha ut i dag.

FOTO: IMAGEBROKER

Det bor rundt 2,7 millioner mennesker i Qatar. Kun 300.000 av disse er lokale qatarere. Den søkkrike staten tar seg godt av borgerne sine fra vugge til grav.

Qatarere betaler null skatt, de får gratis hjem, skole, utdanning, helse, ja til og med begravelsen dekkes av staten. Det er en av grunnene til at Qatar ikke har opplevd folkelige opprør og høylytte krav om demokrati og ytringsfrihet.

De fleste qatarere har det rett og slett for godt til å protestere mot landets eneveldige og ikke-demokratiske ledelse.



VELSTAND: Qatars 300.000 lokale innbyggere lever i sus og dus.

FOTO: REUTERS

I tillegg bor det rundt 2 millioner migrantarbeidere i Qatar. De utgjør 95 prosent av arbeidskraften i landet.

[Les også](#)

Slik lever tusenvis av migranter i Qatar, og for noen ender også livet her



Det er migrantarbeiderne som har bygd Qatar og forvandlet hovedstaden Doha fra en sovende liten havneby til en moderne verdensmetropol på noen tiår. I dag kan qatarerne skryte av å ha veier, skoler, universiteter, sykehus og flyplasser i verdensklassen.

Qatar har fått mye kritikk for måten de har behandlet arbeiderne på. De har hatt få rettigheter og er ofte stuert sammen i nedslitte boligblokker hvor de bor under kummerlige forhold. I forbindelse med VM i 2022 tok Qatar en del grep, som de har fått skryt for fra den internasjonale arbeidsorganisasjonen [ILO](#).



ARBEIDSKRAFT: Det bor rundt 2 millioner migrantarbeidere i Qatar.

FOTO: AP

Som det første landet i Gulf-regionen har Qatar introdusert en minstelønn. Det ga mer enn en kvart million arbeidere lønnsøkning.

Loven ble endret slik at arbeiderne kunne bytte arbeidsgiver hvis de var misfornøyde. De fikk også lov til å forlate Qatar hvis de ønsket det. Arbeidsgivere som brøt med disse reglene, risikerte straff og bøter.

I tillegg har myndighetene i Qatar utbetalt nesten 7 milliarder kroner siden 2019 til arbeidere som ikke hadde fått lønnen sin.

Hvorfor Qatar er så mektig?

Det er to hovedgrunner til det:

Gass og Diplomati.

Qatar sitter på noen av verdens største gassforekomster, etter Russland og Iran. Deres gass er med på å holde hjulene i gang hos økonomiske stormakter som Kina, India og Japan.



RIKDOM: Al-Thani familien er en av verdens rikeste kongefamilier.

FOTO: REUTERS

Det gjør emiren og landet hans til en av [verdens rikeste](#). Den herskende Al-Thani familien har en personlig formue som er forsiktig estimert til ufattelige 1600 milliarder kroner.

Til sammenligning er Norges rikeste mann, John Fredriksen, god for [200 milliarder kroner](#).

I tillegg kommer statens rikdom på mer enn 5000 milliarder kroner, som forvaltes av et oljefond, slik vi har i Norge. Det statlige oljefondet QIA har investert gass-

milliardene sine over hele verden.

[Les også](#)

Qatars emir takka Vladimir Putin for god støtte



Qatar eier deler av produksjonsselskaper i Hollywood, bilprodusenten Porsche, luksusmerker som Louis Vuitton og Valentino, det ærverdige kjøpesenteret Harrods i London og Barclays Bank. I 2011 kjøpte de den franske storklubben Paris Saint-Germain (PSG).

I 2022 arrangerte de tidenes dyreste Fotball-VM. Prislappen antas å ha landet på [svimlende 2300 milliarder kroner.](#)



DYR MORO: I 2022 arrangerte Qatar tidenes dyreste idrettsmesterskap.

FOTO: XINHUA

**De eier skyskrapere i USA, Singapore og London, hvor de har ført opp
Storbritannias høyeste bygning, The Shard.**

I den britiske hovedstaden spøkes det om at qatarerne eier mer eiendom enn det britiske kongehuset. De dype lommene deres gjør at de fleste land vil pleie et godt forhold til qatarerne. Ingen vil støte fra seg de pengesterke araberne.

Diplomatisk kjempe

Men Qatar vil være mer enn enda et oljerikt arabisk land. De vil hevde seg i verdenspolitikken, og kjernen i strategien er å være venn med alle. Det er en svært krevende politisk linedans i konfliktfylte Midtøsten.



ALLIERTE: Qatar er en av USA viktigste allierte i Midtøsten

FOTO: AP

De er en av USAs viktigste allierte i Midtøsten. Amerikanerne har 10.000 soldater stasjonert i det lille landet.

Det hindrer dem ikke i å ha tette bånd til USAs erkefiende Iran, samtidig som de samarbeider med Irans fremste fiende Israel. I tillegg støtter de Israels verste fiende

Hamas, som har fått etablere seg i hovedstaden Doha.

Akkurat nå forhandler Qatar mellom Israel og Hamas for å få slutt på krigen, få på plass en våpenhvile på Gazastripen og sørge for en utveksling av israelske gisler mot palestinske fanger.

Det vesle ørkenlandet har forhandlet frem fredsavtaler mellom bitre fiender i Sudan i 2011, hindret en borgerkrig i Libanon i 2008, og fått USA og Taliban til å gravlegge stridsøksen i Afghanistan etter 20 år med krig.



MEGLER: Qatar sørget for at USA og Taliban avsluttet den 20 år lange krigen i Afghanistan.

FOTO: GIUSEPPE CACACE / AFP

Det var Qatar som gjorde det mulig for Nato og vestlige land å trekke seg ut av det krigsherjede landet. Da hele den vestlige verden forlot Afghanistan i all hast og etterlot et kaos i Kabul i 2021, var det Qatar som kom til redningen.

Qatarerne evakuerte hundretusener av afghanere som hadde jobbet for Nato-land.

Slik har Qatar blitt en politisk og diplomatisk kjempe på verdensarenaen.

Hva skal emiren i Norge?

Sjeik Tamim er på en rundreise i nordiske land, hvor han blant annet skal besøke Sverige og Finland. Norske myndigheter og emiren skal snakke om fredsdiplomati, økonomisk samarbeid, teknologiomstilling og det grønne skiftet.

Norge og Qatar skal også signere flere intensjonsavtaler.

Qatarerne skal, blant annet, inngå samarbeid med Norges største våpenprodusent, Kongsberg-gruppen.

Norgesbesøket starter tirsdag kveld med en offisiell middag på Holmenkollen Restaurant klokken 1900, som statsminister Jonas Gahr Støre vertskap.

I morgen skal emiren på slottet og møte kong Harald.

Hør podkast fra Urix:



Far er gissel i Gaza

15 min • Nyheter



Hør episoden

Følg

Åpne i NRK Radio

Fortsett å lytte i NRK Radio

RETTELSE: I en tidligere bildetekst stod det at sjeik Tamin var avbildet med en av sine koner. Det korrekte er at det var hans søster. Dette er nå rettet.

13:59:55 Siste meldinger

13:02 Ny runde i retten for Fosen-aktivistene i desember

12:39 Mindreårig siktet for deltakelse i terrororganisasjonen IS

12:20 WHO: Nesten 100 pasienter evakuert fra Gaza

12:01 Navalnyjs advokater for retten i Russland

11:26 Irland gransker Googles KI-utvikling

11:20 Iransk skuespiller risikerer straff etter å ha danset på TV

11:17 Forventer å åpne E6 klokken 17

11:12 Flere pågrepet i væpnet politiaksjon i Oslo og Vestfossen

Opphavsrett NRK © 2024

Ansvarlig redaktør: Vibeke Fürst Haugen

Nettsjef: Hildegunn Soldal

EXPERIENTIAL LEARNING AGREEMENT

Between

Aspetar Qatar Orthopaedic and Sports Medicine Hospital

And

Affiliated Institute

THIS AGREEMENT is made on this 5th of August, 2024.

BETWEEN:

Aspetar Orthopaedic and Sports Medicine Hospital, Doha Qatar, an orthopaedic and sports medicine hospital located within the ASPIRE ZONE Foundation, formalised in January 2008 by Emiri Decree No.1 2008. Its registered office is PO Box 29222, Doha, Qatar (hereinafter referred to as “ASPETAR”);

AND: **The Norwegian School of Sport Sciences, Department of Sports Medicine, Oslo, Norway**

Affiliated Institute (hereinafter referred to as “Affiliated Institute”);

Collectively referred to as the “Parties,” or individually as a “Party,” as the case may be.

AND WHEREAS Aspetar has agreed to provide opportunities for mentoring/ clinical practice for Interns enrolled in the **Master program “Sports Physiotherapy”** _____ at the Affiliated Institute subject to the terms and conditions below;

NOW THEREFORE, in consideration of the mutual promises and covenants contained herein, the parties agree as follows:

DEFINITIONS

In this Agreement, the following words and phrases have the following meanings:

- (a) **“Confidential Information”** means all information of Affiliated Institute and/or Aspetar, including that which is of a confidential or proprietary nature, the personal information of the Intern and/or the personal and health care information and records of any individual of Aspetar, to which the Intern has access.
- (b) **‘Intern’** means each student enrolled in the Affiliated Institute who is participating in the Aspetar Mentoring Program pursuant to this Agreement.

- (c) **“Internship”** means: (i) a supervised learning opportunity at Aspetar, to enable the student to develop knowledge, competencies, judgment, attitudes and practical experience related to professional services; or (ii) for the conduct of research by Intern in accordance with the terms of this Agreement and the requirements established by Affiliated Institute.
- (d) **“Clinical Instructor”** means a physiotherapist employed by or contracted to Aspetar, registered or licensed in accordance with the standards established by the professional association to which the health care provider is accountable, and the Supreme Council of Health in Qatar, who has agreed to supervise the student or any other professional promoted/endorsed by Affiliated Institute and who, on behalf of Aspetar, shall supervise and evaluate the student pursuant to this Agreement.
- (e) **“Internship Supervisor”** means an employee, agent, or contractor of Affiliated Institute who, on behalf of the Affiliated Institute, shall supervise the student in the academic component of their program.

ARTICLE 1

Internship Placement Participation

1.1 Prior to the commencement of each Internship the parties shall complete an individual placement acknowledgement (‘individual Internship Placement Acknowledgement’) in the form attached to this Agreement as Schedule A.

1.2 Aspetar and the Affiliated Institute agree that during the term of this Agreement, each Intern, acting reasonably, shall carry out the Internship Program, under the supervision of the Clinical Instructor/ Supervisor, where practicable, in such areas of physiotherapy and rehabilitation and at such community location or locations as designated in Schedule A.

1.3 Each Internship may include research projects that shall be conducted by the Intern or Affiliated Institute in conjunction with Aspetar. Such projects shall be conducted in accordance with all applicable ethical standards and guidelines and any other applicable guidelines directed by Aspetar, acting reasonable, and further in accordance

with Affiliated Institute guidelines and policies.



- 1.4 Aspetar and Affiliated Institute shall cooperate in evaluating and assessing the Intern's performance.
- 1.5 The Internship shall last for 10 weeks and may take place between May and September of the given year. The exact dates shall be set jointly by Affiliated Institute and Aspetar at least one (1) month before the beginning of the Internship.
- 1.6 The interns shall be selected by the Affiliated Institute and agreed upon by Aspetar.

ARTICLE 2

TERM AND TERMINATION

- 2.1 This Agreement shall be effective as from the date of signature and shall continue for 24 (twenty-four) months with options for renewal, subject to the early termination provision as set out in paragraph 5.4 herein.
- 2.2 If either party has defaulted in the performance of any material obligation hereunder, and the defaulting party does not cure such default within ten (10) working days after receipt of written notice from the non-defaulting party, the non-defaulting party may, at its option, immediately terminate this Agreement.
- 2.3 If or for any reason a student is no longer a participant in the Internship Program, then the placement of that Intern shall terminate on the date that the Intern participation in the Internship is terminated.
- 2.4 Either party may terminate this protocol by giving a one (1) month written notice, without prejudice to the exchange programs already underway. Reference is drawn to GENERAL CLAUSE 5.4.
- 2.5 On the termination of this Agreement, the Intern will immediately leave the location and return any Aspetar property to the Clinical Instructor, including without limit, any Aspetar property, security/ access card and keys in his/her possession or control and will not enter or attempt to enter the location without the permission of Aspetar. The Parties will immediately provide or return to the

owning Party all property including without limit, the Intellectual Property and Confidential Information of the owning Party which it does not have a continuing right to use.



ARTICLE 3

RESPONSIBILITIES OF Affiliated Institute

3.1 Affiliated Institute shall take reasonable steps to ensure that the Intern is made aware of the policies, rules and regulations of Aspetar as made known to Affiliated Institute.

3.2 Affiliated Institute will coordinate with Aspetar to review the Affiliated Institute and Aspetar applicable policies, rules and regulations and to clarify any questions either party may have regarding such policies, rules or regulations.

3.3 Affiliated Institute shall ensure that each Intern signs a confidentiality agreement with the University and Aspetar prior to the commencement of the Internship, in the form attached to this Agreement as Schedule B.

3.4 member of academic staff from Affiliated Institute will, in liaison with the research instructor from Aspetar, provide supervision and instruction to each intern during his or her internship where appropriate. The Affiliated Institute will promptly and in writing notify Aspetar if at any time it becomes aware that the Intern is unable or unwilling to continue to be involved in the Internship.

3.5 The Intern will not be entitled to take any legal holidays. Any absence from the Internship must be agreed in advance with the Internship Supervisor and the Clinical Instructor. If the Intern is absent from the Internship through illness or for any other reason, the Intern will notify the Internship Supervisor in writing immediately and will keep the Clinical Instructor fully informed during the period of absence.

3.6 Affiliated Institute shall provide proof that all appropriate insurance coverage (programs) is in the place for the Intern.

3.7 Affiliated Institute must ensure that the Interns have reached a level of language proficiency required in order to participate in this Internship.

3.8 Affiliated Institute shall notify Aspetar in writing in the event that the Intern ceases to be registered as a student of the Affiliated Institute.

ARTICLE 4

RESPONSIBILITIES OF ASPETAR

4.1 Aspetar agrees to provide the Intern with a letter of invitation, if required by the Government of Qatar in order to enter Qatar and to facilitate the procedure for obtaining of their Visa.

4.2 Aspetar shall provide the Intern (and Affiliated Institute as required) with an orientation to its facilities, administrative structure, and policies as necessary for Affiliated Institute and the Intern to participate in the Internship program effectively and safely.

4.3 Where applicable, Aspetar shall appoint a Clinical Instructor to supervise, guide and assist the Intern and to ensure that the particulars of the Internship are being carried out in accordance with Schedule A.

4.4 Aspetar shall ensure that its applicable staff is made aware of the policies, rules and regulations of the Affiliated Institute as they apply to the Internship Program and Aspetar shall take reasonable steps to ensure compliance with same.

4.5 During the term of the Internship, Aspetar shall provide the use of its relevant facilities to Affiliated Institute and the Intern as necessary.

4.6 Aspetar shall provide the Intern with appropriate working space. The Intern will not be paid by Aspetar for participating in the Internship and all costs relating to the placement including, without limitation, accommodation and travel costs, will be paid for by the Intern.

4.7 Aspetar shall provide the Intern with appropriate accommodation suggestions.

4.8 Aspetar recognizes the student status of each Intern and shall not require the Intern to undertake activities, responsibilities or duties that exceed the capabilities of the Intern.

4.9 Aspetar, acting reasonably, reserves the right to refuse access to its facilities to any Intern.

4.10 Aspetar shall notify the Affiliated Institute immediately in the event the Intern is sick, ill, injured, incapacitated or involved in any claim concerning the activities he or she has

taken or not taken during the Internship. After notification, and to the extent practical, Aspetar, and the Affiliated Institute shall collectively determine an appropriate response to the matter or issue being dealt with by the Intern.



4.11 Aspetar requires that each Intern sign a confidentiality agreement prior to the commencement of the Internship, in the form attached to this Agreement as Schedule B.

ARTICLE 5 GENERAL

5.1 The parties acknowledge that this Agreement is subject to laws and requirements regarding confidentiality of personal and health care records as apply in the State of Qatar.

5.2 Subject to any applicable laws or requirements regarding confidentiality of personal and health care records in the jurisdiction of Aspetar and the location of the Internship each party agrees not to disclose Confidential Information, except for purposes reasonably associated with the Internship.

5.3 Affiliated Institute shall insure its operations under a contract of comprehensive liability insurance with reputable insurers. Each Intern shall be covered under such liability policies with respect to liability arising from their actions while undertaking their learning or research under this agreement.

5.4 Either party may give notice to terminate this Agreement without cause, by giving to the other party notice in writing, such termination to become effective 1 month immediately this notice. Notices under this Agreement shall be deemed to be effective by sending same by facsimile or by delivery to:

a.) **Aspetar:**

P.O. Box 29222
Doha
Qatar
www.aspetar.com

b.) **Affiliated Institute Details**

Norwegian School of Sport sciences
Pb. 4014, Ullevaal Stadion

5.5 If any provision in the Agreement is wholly or partially held to be unenforceable for any reason, such provision shall be severed and the validity or the enforceability of the remainder of the Agreement shall not be affected.

5.6 This Agreement, including the Schedules attached hereto, constitutes the entire Agreement between the parties and supersedes all other agreements, oral or written, between the parties with respect to the Internship, and no addition, variation or amendment of this Agreement shall take place except by agreement in writing between the parties.

5.7 The parties agree that the relationship created by this Agreement does not constitute any relationship or employment, agency, partnership or independent contractor between Aspetar, Affiliated Institute and the Intern.

5.8 The parties agree that copyright and all other intellectual property rights in any research-conducted by the student as part of the Internship are to be shared by Affiliated Institute and by Aspetar and will remain the property of both Affiliated Institute and Aspetar unless an agreement exists on ownership in advance of the research being undertaken. Materials and supplies furnished or provided by the Affiliated Institute for use in the performance of this Agreement remain the property of Affiliated Institute. Both Parties agree not to use or refer to the other Party, its logo or any corporate symbol, in any promotional material or otherwise, without that other Party's express written consent.

5.9 This Agreement shall be governed by and construed in accordance with the laws of Qatar, except for the internship's academic components of their programme of study in cases where this applies, which will be governed by the academic rules in force at Affiliated Institution applicable to such academic activities.

As a general principle, all disputes arising from this Agreement shall be resolved by amicable settlement between the parties. If such amicable settlement is not achieved, then the dispute shall be settled by Courts of the State of Qatar.

5.10 The parties shall exercise every reasonable effort to meet their respective obligations under this Agreement but shall not be liable for failures to perform or delays in performance resulting from “force majeure” or other causes beyond their reasonable control, including, but not limited to: compliance with any law or regulation, acts of God, fires, strikes, lockouts, national disasters, pandemic, wars, riots, and/or transportation problems. Any such cause shall extend the performance of the delayed obligations to the extent of the delay so incurred, provided that if the delay extends beyond thirty (30) consecutive days, either party may terminate this Agreement upon written notice to the other party.

5.11 No waiver of any breach of any term or condition of this Agreement shall be construed to waive any subsequent breach of the same or any term or condition of this Agreement.

5.12 This Agreement may be executed in counterparts and/or by facsimile, each of which shall be deemed an original, but all of which together shall constitute one and the same instrument. Delivery of a copy by way of facsimile shall be deemed to be as effective as delivery of an originally executed copy.

IN WITNESS WHEREOF the parties or their authorized representatives have duly executed this Agreement.

ASPETAR

Affiliated Institute

Mohammed Khalifa Al-Suwaidi

Director General of Aspetar, Chief Executive

Officer of Aspire Zone Foundation

Date:

Date:

SCHEDULE A

1. Location of Internship Program:

Aspetar –, Orthopaedic and Sports Medicine Hospital

2. Term of Internship:

3. Particulars of Internship:

(a) Student(s): Ivo Aigars and Rikke Hafsmo

(b) Education, Competencies or Research to be undertaken:

(c) Restrictions:

- Interns shall not treat any patient without the knowledge and approval of their clinical supervisor.
- Interns shall not remove any documentation from the hospital either in paper or electronic format.
- All patient information is strictly confidential and will remain in the hospital at all times.
- Communication with other departments in Aspetar will be conducted with the Clinical Supervisor in attendance.
- Interns will accept no gifts from patients.

(d) Insurance

- Interns are covered by Affiliated Institute civil liability insurance policy for the duration of the internship.
- Interns are required to take out insurance in case of illness or hospitalisation, including emergency return and repatriation of the body in case of death, for the duration of the Internship.

(e) Mandatory Orientation

- The orientation shall take place over the first one to two-day period. During the orientation, Aspetar shall organize a presentation of the local culture and how this impacts

clinical work at Aspetar. Informal orientation will be continually provided by the Clinical Supervisor.



SCHEDULE B

ACKNOWLEDGEMENT and UNDERTAKING

TO: Affiliated Institute

RE: Mentoring/Clinical Program at Aspetar

The undersigned hereby acknowledge that he/she is enrolled in A-level / International Baccalaureate studies at Affiliated Institute and that, as part of his education he/she will be undertaking a Mentoring/Clinical Program (the 'Internship Program') at Aspetar ("Centre of Excellence") as determined by the Affiliated Institute. In consideration of Affiliated Institute arranging with Aspetar for the participation of the undersigned in the Vocational Program at and with Aspetar, the undersigned acknowledges to the Affiliated Institute and Aspetar and undertakes the following:

- (a) That he/she shall, in relation of information accessed in any way as a result of enrolment in the faculty:
 - i) maintain strict confidentiality of any client or patient information or data relating to a patient or group of patients;
 - ii) use client or patient information or data for specific course work only; and
 - iii) not disseminate, publish, present or copyright any client or patient information or data without the prior express written permission of an authorized Aspetar Employee/Representative.
- (b) That he/she shall adhere at all times to the rules and regulations of Aspetar, as disclosed by Aspetar and/or Affiliated Institute, as the same may be revised from time to time.

- (c) He/she shall keep confidential and not disclose to any third party (except to his/her direct Affiliated Institute and Aspetar supervisors, as required) any personal or health care information and records concerning a patient of Aspetar.
- (d) He/she shall undertake at Aspetar, only such activities as set out in an Individual Vocational Program Placement Acknowledgement specifically directed by Aspetar, or Affiliated Institute and prepared prior to the commencement of his/her Vocational Program.
- (e) That he/she shall return to Aspetar at the termination of the Vocational Observation Program any records, equipment or other property of Aspetar, its staff and patients, made available to him/her during the Internship, in the same condition as when received by him/her, reasonable wear and tear excepted; and
- (f) He/she shall comply at all times with the policies of the Affiliated Institute as the same may be amended. In the event he/she becomes aware of a conflict between such policies and Aspetar, rules and regulations, he/she shall immediately notify his/her Affiliated Institute direct supervisor and shall comply with the supervisor's directions.

The undersigned acknowledges that violation of this undertaking may result in action respecting his/her student status or in other action over which the student may or may not have any control. The undersigned also acknowledges that this undertaking of confidentiality shall remain valid during his/her Vocational Observation program or any extension thereof.



Dated at _____, this _____, 20__.

_____) _____
Witness Signature) Student Signature

_____) _____
Print Name) Print Name

School I.D. Number



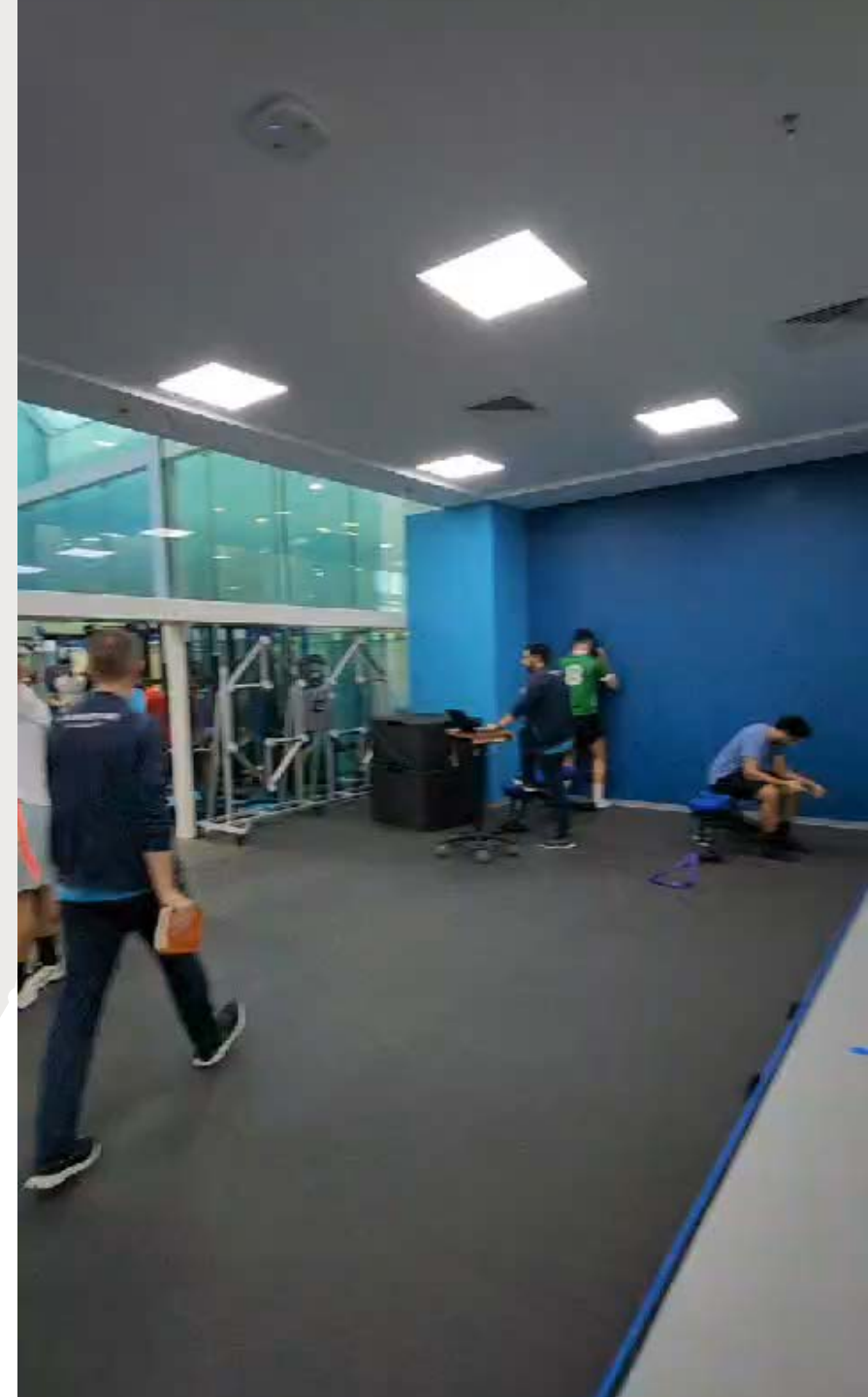
Praksisplasser ved
Aspetar Orthopaedic and Sports Medicine Hospital
i Doha, Qatar?

Agenda

- **Bakgrunn**
 - Hvorfor trenger vi flere praksisplasser?
 - Hvorfor er Qatar et ønsket og viktig sted for praksisstudenter?
- **Aktuelt – Bekymringer for å sende studenter til Qatar**
 - Høy risiko generelt?
 - Farlig for LHBT+ personer?
 - Farlig for kvinner?
 - Skader det omdømme til NIH?
 - Er det annerledes enn å sende NIH studenter til Afrikanske land?
- **Tilbakemelding fra studenter som har vært der og som ønsker å dra**
- **Samlet vurdering**

Behov for praksisplasser

- Master i idrettsfysioterapi
 - 3 mnd praksis i løpet av 3-4 semester
- Praksisplassen må ha stort volum av pasienter, bredde i type pasienter og fokus på idrettsskader
- NIH har hatt avtale med 3 slike klinikker
 - Nå har en trukket avtalen
 - Vi har problemer med å finne erstatning som ivaretar behovet
 - **Vi mangler 2 praksisplasser dette semesteret**
- Vi har fått mulighet til å sende 2 studenter til Aspertar i Doha, Qatar
 - To studenter (en mann og en kvinne) ønsker svært gjerne å få denne muligheten

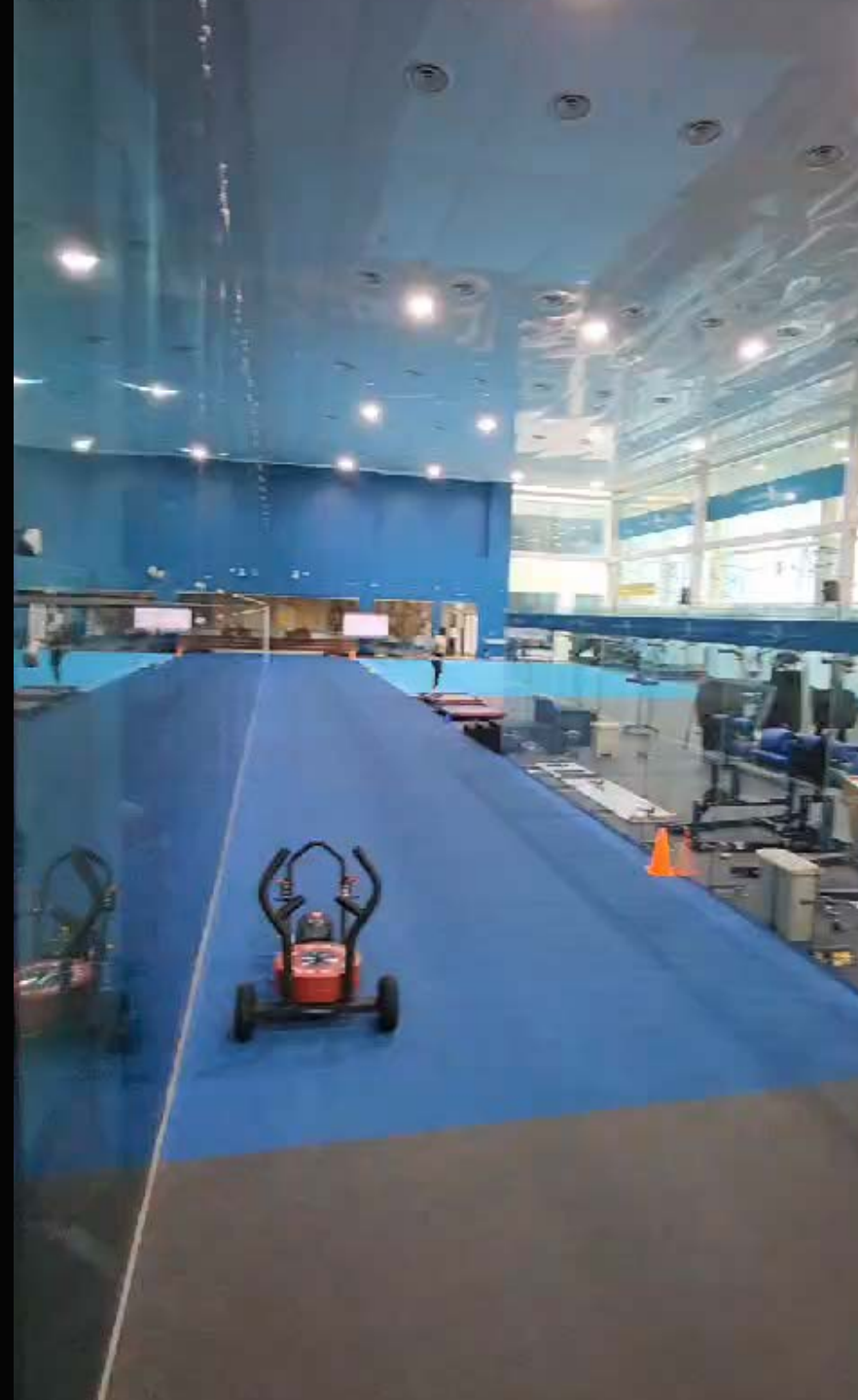




Sports Medicine Center

Aspetar

- Aspetar er et **internasjonalt** idrettsmedisinsk sykehus/klinikk
 - Beste idrettsmedisinske sykehus/klinikk i verden
 - Fasiliteter og kompetanse i verdensklassen
 - 82 forskjellige nasjoner bor på stedet i perioder
 - **Tiltrekker seg de beste leger, fysioterapeuter og fysiologer fra hele verden**
-





Aktuelt

– Bekymringer for å sende studenter til Qatar

- **Er det trygt å sende studenter til Qatar generelt?**
 - UD skriver at Qatar regnes som trygt å reise til: [Qatar - reiseinformasjon - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no/qatar-reiseinformasjon)
 - *Sikkerhetssituasjonen i Qatar er knyttet til trusselbildet i regionen generelt. Det anses som relativt trygt å reise i Qatar. Du må gjøre deg kjent med gjeldende regler, skikker og normer som berører samfunnsliv og dagligliv.*
 - Qatar og Doha er på tredjeplass på listen over tryggeste byer i verden: [Current Safety Index by City \(numbeo.com\)](https://www.numbeo.com/safety/index.php)



Aktuelt

— Bekymringer for å sende studenter til Qatar

Er det farlig for LHBT+ personer å reise til Qatar?

Homofili er et forbudt i lov til 64 land i verden

Hentet fra UD sine sider om Qatar:

LHBT+: Seksuelle relasjoner mellom personer av samme kjønn er forbudt i Qatar. LHBT+-personer risikerer å bli arrestert og siktet, også for andre former for lovbrudd, som «usømmelig atferd», og bør utvise forsiktighet.

Interessant nok er lovverket like strengt for heterofile dersom de ikke er gift.

Utenomekteskapelige forbindelser: Seksuelle relasjoner mellom personer som ikke er gift er forbudt i Qatar. Det er forbudt å bo sammen med en person av motsatt kjønn dersom en ikke er gift eller har nært slektskap til vedkommende. Man risikerer fengselsstraff og/eller bot og utvisning. Atferd som lokalt karakteriseres som «usømmelig» er straffbart.

Denne loven ser derimot ut som er «sovende» og er ikke håndhevet de siste 5 årene i praksis, mye trolig takket være Fotball VM i Qatar.

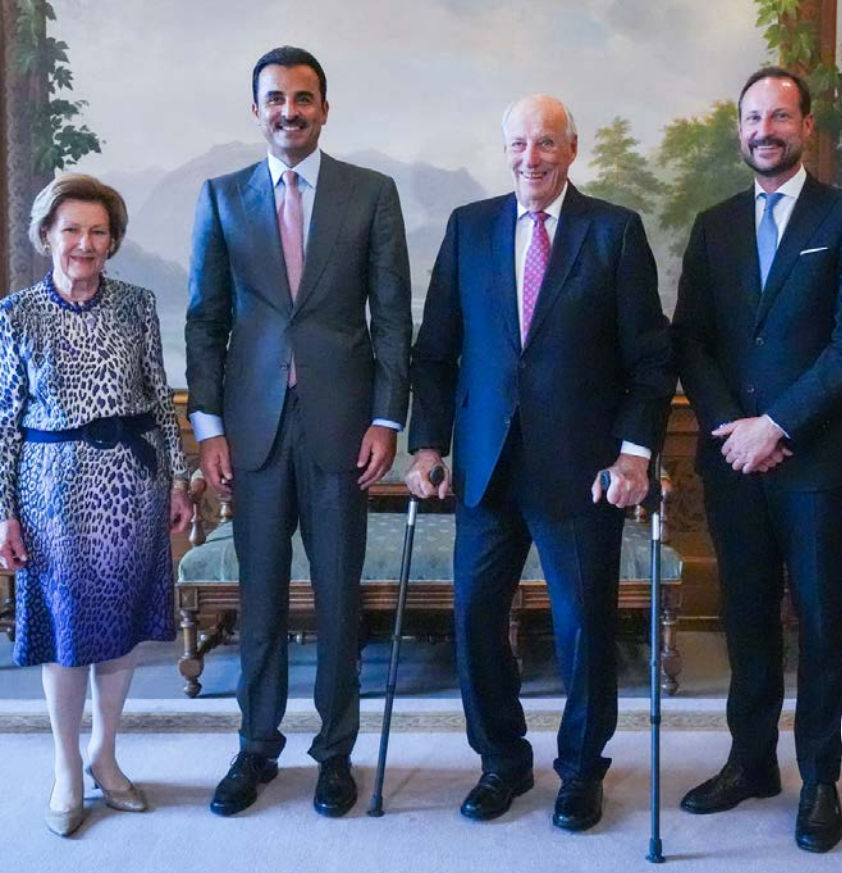
Aktuelt

– Bekymringer for å sende studenter til Qatar

Er det farlig å sende kvinner til Qatar?

- Et svært trygt land for kvinner å reise til, særlig i denne delen av verden
- Qatar sin utdanningsminister er kvinne
 - Det er dobbelt så mange qatarske kvinner som menn i høyere utdanning.
 - Utdanning er i Qatar sidestilt med høy status.
- Mange forbinder Qatar med Saudi Arabia, men det er **stor forskjell**.
 - Det er mange lover som er blitt endret i Qatar de siste årene grunnet vestlig påvirkning.
 - Bl.a. lover som gjelder kvinners rettigheter.
 - Fotball VM i Qatar var også med på å gjøre endringer i lovverket lettere å gjennomføre.





Aktuelt

– Bekymringer for å sende studenter til Qatar

Skader det omdømme til NIH?

- Norge har ingen utenrikspolitikk som tilsier at vi ikke skal samarbeide med Qatar.
 - Tvert imot har nylig Emiren fra Qatar vært på besøk i Norge både hos statsministeren og kongen, og det ble fra Norsk side oppfordret til tettere samarbeid.
- NIH bør sammenligne seg med andre universiteter i Norge.
 - Akademisk frihet står svært sterkt i Norge og veier tyngst i debatter hvor dette er tema,
 - dette omfatter både forskning og utdanning.
 - Eksempel: Universitetet i Bergen velger å sende studenter til Uganda to ganger årlig.
 - Stansing av utveksling ville føre til en uhensiktsmessig ekskludering av muligheter, og begrense akademisk frihet
 - Viktigere å oppnå samarbeid med mulighet for å kunne påvirke i riktig retning
 - Studentene blir på forhånd grundig informert om hvordan de må oppføre seg for å unngå risiko



Aktuelt

– Bekymringer for å sende studenter til Qatar

Er det annerledes å sende NIH studenter til Afrikanske land enn til Qatar?

- «Alle» universiteter i Norge har utveksling til Afrika
- En betydelig andel Afrikanske land har «problematisk lovverk»
- NIH har vurdert utveksling til Afrikanske land som nødvendig, grunnet kompetansen en tilegner seg.
- Utveksling til Aspetar i Qatar vil også gi en unik kvalitet på kompetansen de tilegner seg.
- I tillegg vil det gi studentene mulighet for å etablere betydelig internasjonalt nettverk som er særdeles viktig innen idrettsmedisin og for fremtidige jobber!

Tilbakemelding fra norske PhD-studenter som har bodd i Qatar

«Vi opplevde **ingen diskriminering eller forskjellsbehandling**. Vi levde stort sett **som vanlige norske** selvstendige kvinner og ble respektert for det. Husk; de lokale utgjør kun ca. 11% av befolkning i landet og resten er gjestearbeidere fra hele verden - altså et **stort internasjonal miljø** med de fleste etnisiteter.»

«Vi opplevde **ingen form for kriminalitet og følte oss veldig trygge**. Vi var selv bevisste på å oppføre oss ordentlig og følge lover og regler, som enhver gjestearbeider gjør.»

«Når det gjelder faglige utbytte, er det ikke tvil om at Aspetar er et helt unikt sted. Studentene vil få en **unik sjanse til å jobbe med fysioterapeuter, leger, radiologer** og annet helsepersonell fra alle verdens hjørner - hvor mange er **internasjonale eksperter innen sitt fagfelt**.»

«Personlig har oppholdet gitt oss en **unik erfaring og utvidet perspektiv på Midtøsten** som provins og islam som kultur og religion. Det har gjort oss mer ydmyke i forhold til ulike tankesett og kulturelle forskjeller – og **hjulpet oss med å bryte en del fordommer og fremmedfrykt**. Samtidig har oppholdet gjort oss mer bevisst på, og **takknemlig** for, at vi bor i et demokratisk land som Norge.»

Samlet vurdering

- Vi har **behov** for flere praksisplasser.
 - Vi har nå en mulighet til å gi studentene et praksistilbud av **særdeles høy kvalitet** og mulighet for å bygge et **internasjonalt nettverk blant de beste i verden**.
-
- Qatar er ikke i særstilling når det gjelder utrygghet, og en anser det derimot for **svært trygt å sende studenter til Qatar**.
 - Vi er enige i at Qatar har en lang vei å gå når det gjelder å endre styresett, lovverk og ikke minst arbeids og levekårene til lavtlønnede arbeidere.
 - Dette kan best kan påvirkes med inkludering/samarbeid og ikke «boikotting».
 - Noe som er vist gjennom at Qatar forbedrer lovverket sitt gradvis og gav økt lønn og etterlønn til arbeidere etter Fotball VM.
 - Det aktuelle er nå at **2 masterstudenter i idrettsfysioterapi** ønsker å gjennomføre sin praksis ved **Aspetar i 3 mnd**.
 - Kontrakten mellom NIH og Aspetar er på 2 år, og er gjennomgått av vår jurist ved NIH uten merknader.

