

Sak 7/25 Oppfølging av diskusjon om bruk av midler for rektor og prorektor

I forbindelse med sak 65/24 Langtidsbudsjett 2025-2029 på styremøtet 07.11.24 ble følgende vedtak fattet:

“Styret vedtar fremlagt langtidsbudsjett for perioden 2025-2029 for NIH og de forutsetningene som ligger til grunn.

Merknad til vedtak: Styret vedtar økt ressursstøtte som kompensasjon til instituttene som avgir rektor og prorektor. Saken kommer tilbake til styret for diskusjon om disponering av midlene”.

Utgangspunktet til vurdering:

- En treårig post doc-stilling til valgt rektor
- En treårig stipendiat til valgt prorektor

Diskusjonen i styret handlet i hovedsak om å prioritere tildelingen av midlene til to ulike formål:

- Ivareta og videreføre rektors forskningsaktivitet mens hen er rektor.
- Styrke instituttet som avgir rektor med en ressurs som kan ivareta undervisningsoppgavene.

Hensikten med å fremme saken til styret er å belyse ulik praksis i sektoren knyttet til valg eller ansettelse av nye rektorater, og med det gi styret et bedre grunnlag for en avgjørelse rundt bruk av midlene.

Erfaringer fra sektoren

De fleste institusjoner legger opp til løsninger basert på behov når nye rektorer ansettes eller velges. Alle begrunner det med at kandidatene ofte har etablerte aktiviteter, og løsningen for at de skal kunne ivareta deler av deres vitenskapelig virke mens de ansettes/velges som rektor. Videre beskriver flere institusjoner at kandidatene ofte velger å stille til valg eller søker rektorstillingen fordi de har redusert forskningsaktivitet (avsluttet større prosjekter el.).

De store institusjonene setter av en sentral strategisk pott som kan brukes til avlastning og ivaretagelse av oppgavene når en velges eller ansettes som rektor.

To av de større institusjonene avsetter midler eller stillinger som kan ivareta aktivitetene til den som velges eller ansettes som rektor. Det kan være at midlene

dedikeres til rekrutteringsstilling som ivaretar forskningsaktivitet eller at det ansettes en vikar særlig for undervisningsoppgaver.

En av de større institusjonene velger å tilpasse ordningen til rektorsbehov og ofte er dette uten kostnad for institusjonen, for eksempel rektor beholder bistillingen ved annen institusjon.

I de fleste tilfellene må instituttene som avgir en kandidat til rektorstillingen løse undervisningsoppgavene uten kompensasjon. Dette gjelder særlig de mindre institusjonene. Noen få av de mindre institusjonene avsetter en strategisk pott sentralt som kan brukes etter diskusjoner og vedtak fra år til år, hvorav gjenværende oppgaver når rektor velges/ansettes kan finansieres.

Forslag til håndtering av avsatte midler til å støtte opp under aktiviteter til valgt rektorat ved NIH

I vedtatt budsjett for 2025 er det avsatt rammer til treårig post doc- og stipendiatstilling henholdsvis til rektor og prorektor. Praksis i sektoren er basert på dialog om behov som oppstår både for rektoratet og ved instituttet, og dette foreslår vi implementeres ved NIH også.

Dersom en velger å dedikere en post doc som kan ivareta rektors forskningsaktivitet, legges det inn at 25 % av tiden går til undervisning over tre år. Et alternativ kan være at instituttene søker og argumenterer for hvert budsjettår for behov om å sette inn en vikar for å ivareta undervisningsoppgaver.

For å kunne foreta en behovsprøving fra år til år, kan avklaringer gjennomføres av administrerende direktør, instituttleder og økonomidirektør i forbindelse med utforming av budsjettet for kommende år.

Forslag til vedtak:

Styret gir sin tilslutning til at avsatte rammer for ivaretagelse av oppgavene til rektoratet er behovsprøvd for hvert budsjettår og håndteres fleksibelt for organisasjonens beste. Årlige avklaringer av behov gjennomføres av administrerende direktør, instituttleder og økonomidirektør.