

Sak 12/25 Årsrapport for HMS ved NIH 2024

NIHs systemer og rutiner for oppfølging av helse, miljø og sikkerhet er beskrevet i vår interne HMS-håndbok. Det følger av denne at ledelsen legger frem en årlig statusrapport for HMS-arbeidet. Den vedlagte rapporten gir en kortfattet oppsummering av de vesentligste HMS-aktivitetene som har pågått i 2024, og gir en status for tiltak som følger av vår HMS-handlingsplan. AMU behandler fullversjonen med alle vedlegg, mens styret kun får selve rapporten til orientering.

Forslag til vedtak:

Styret tar årsrapporten for HMS 2024 til orientering.

Vedlegg:

1. Årsrapport for HMS 2024

Innhold

INNLEDNING	2
ORGANISERING AV HMS-ARBEIDET VED NIH	2
ARBEIDSGIVERS ANSVAR	2
ARBEIDSMILJØUTVALGET (AMU)	2
AKAN-UTVALGET	2
VERNEOMBUD	2
GJENNOMFØRTE AKTIVITETER	3
VERNERUNDER, INNRAPPORTERTE SAKER ETTER VERNERUNDE V/HOVEDVERNEOMBUD	3
OPPFØLGING AV SYKEFRAVÆR VED NIH	3
BEREDSKAP	4
AVVIK, NESTENULYKKER OG ULYKKER	4
FØRSTEHJELPSUTSTYR, HJERTESTARTERE OG VAKSINE	5
OVERSIKT OVER KJEMIKALIER	5
BRANNVERN OG EVAKUERING	6
OMSTILLING PÅ IT-AVDELINGEN	6
BRUK AV BEDRIFTSELSETJENESTEN (BHT)	6
HELSEUNDERSØKELSER	6
BEDRIFTSIDRETTSLAGET VED NIH (NIH BIL)	7
STATUSRAPPORT PÅ HMS-HANDLINGSPLANEN FOR 2024	7
VEDLEGG	FEIL! BOKMERKE ER IKKE DEFINERT.

Innledning

NIHs systemer og rutiner for oppfølging av helse, miljø og sikkerhet er beskrevet i vår interne HMS-håndbok. Det følger av denne at ledelsen legger frem en årlig statusrapport for HMS-arbeidet. Rapporten for 2024 er gir en kortfattet oppsummering av de vesentligste HMS-aktivitetene som har pågått i 2024, og gir en status for tiltak som følger av vår HMS-handlingsplan.

Rapporten med alle vedlegg vil bli behandlet av Arbeidsmiljøutvalget (AMU), og legges kun frem i kortversjon uten alle vedleggene for styret.

Organisering av HMS-arbeidet ved NIH

Arbeidsgivers ansvar

Administrerende direktør innehar HMS-ansvaret og er øverste HMS-leder ved NIH. Ansvar for HMS er i det daglige delegert til den enkelte linjeleder med personalansvar på alle nivåer ved høgskolen. HMS-relaterte utfordringer skal løses på lavest mulig nivå slik at skader forebygges, og konsekvenser reduseres. HR-avdelingen har fagansvar for oppfølging av det systematiske HMS-arbeidet, mens flere bygningsmessige utbedringer av det fysiske arbeidsmiljøet følges opp gjennom Eiendomsavdelingen (EIE)/Statsbygg.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

AMU er et partssammensatt samarbeidsutvalg for HMS-arbeid ved NIH. AMU skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i verne- og miljøarbeid, og følge utviklingen som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd. AMUs sammensetning er til enhver tid oppdatert i [HMS-håndboka](#). Arbeidstakersiden v/hovedverneombud har ledet AMU (dobbelstemme) fra september 2024. Arbeidsgiversiden overtar september 2025.

Det har vært gjennomført fire møter i AMU i 2024, og møtereferatene ligger arkivert i P360 på saksnr. 24/00749.

AKAN-utvalget

AKAN-utvalget¹ består av to ansatte: hovedverneombud og HMS-rådgiver samt kontaktperson fra Falck bedriftshelsetjeneste. Utvalget skal organisere og tilrettelegge AKAN- arbeidet ved NIH, og være pådriver i det forebyggende og holdningsskapende arbeidet. Utvalget behandler ikke individuelle AKAN saker. Det har ikke vært saker til behandling i løpet av 2024. Det legges ut minst to utvalgte aktuelle saker på Innersvingen hvert år.

Verneombud

NIH har syv verneombud (VO) i tillegg til hovedverneombud (HVO) og vara for hovedverneombud. Verneombudene skal ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet. Deres hovedoppgave er å se til at arbeidet blir utført på en slik måte at arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd er ivaretatt i samsvar med lover, forskrifter og reglement. Samarbeidet med ledelsen oppleves som god, og HVO har jevnlig kontakt med ledelsen i HMS-arbeidet i form av avtalte møter.

Det er de lokale tjenestemannsorganisasjonene ved NIH som utpeker verneombud og hovedverneombud for sine funksjonsperioder. Verneombud og hovedverneombud bør sitte

¹ AKAN står for Arbeidslivets kompetansesenter for rus og avhengighetsproblematikk

minimum to år, men det anbefales funksjonstid lenger enn fire år. Det er ingen maksimumsgrense for funksjonstid.

Vernetjenesten ved NIH ivaretar sine verv på en god måte, og i henhold til gjeldende rutiner og regler. HVO og øvrige verneombud rapporterer at de har god dialog med ledelsen og blir lyttet til i viktige saker.

Gjennomførte aktiviteter

Vernerunder, innrapporterte saker etter vernerunde v/hovedverneombud

Samtlige vernerunder er gjennomført november 2024. Enkeltsaker til utbedring er meldt inn via FamacWeb som er arbeidsordreverktøyet Eiendomsavdelingen (EIE) benytter til registrering av bygningsmessige avvik.

Vernerunderapport 2024 framlegges som helhet i AMU mars 2025. Det er få alvorlige avvik som er rapportert, her følger noen saker som er innrapportert:

- **Svingende temperatur.** Som i 2023 er det fortsatt utfordringer med inneklimastyring. Det er særlig overgang fra høst til vinter som oppleves utfordrende. Spesielt er det bygg C (UF) og bibliotek som oppleves kaldt, men svært mange enheter rapporterer det samme. Det har blitt noe bedre høsten 2024. Det er Statsbygg som har ansvar for inneklimastyring, som har foretatt gjennomgang av systemet, og tiltak er utført. Arbeidet med inneklimastyring er i pågående prosess mellom Statsbygg og EIE.
- **Støy.** Det er meldt inn utfordringer med støy på kontor og i områder i nærheten av biomekanisk lab (IFP og IIS) med stormølle og kontor ved IFP som er i naborom til tredemøller. Falck har gjennomført støymåling ved IIS, IFP og klasserom under stormøllen. Resultater fra målingene er nylig innkommet, og blir derfor ikke omtalt.
- **Solskjerming Servicetorget.** Utfordring at sol treffer gulvet og blander de som jobber i front i Servicetorget. Solskjerming er ikke god nok.
- **Kamerasystem svømmehall.** Det tidligere systemet er ute og det ikke mulig å gjøre oppgaver på andre deler av anlegget, mens man samtidig opprettholder samme kontroll som tidligere på bassengene. EIE har meldt inn til investeringsbudsjett, men det er ikke midler per nå. Det søkes hvert år.
- Når det gjelder de **psykososiale forholdene**, så rapporterer noen få om at de jobber med å øke tilstedeværelse på NIH, med tanke på bruk av hjemmekontor.
- Det utarbeides en egen rapport for avvik på bygningsmassen som er **Statsbyggs** ansvarsområde.

Hovedverneombudet har laget en overordnet rapport etter gjennomføringen av vernerundene, og det vises til denne for ytterligere detaljer.

Oppfølging av sykefravær ved NIH

NIH har et relativt stabilt lavt sykefravær, men er en del av en trend i Norge med økende sykefravær. Dette reflekteres også hos oss. For 2024 er det totale sykefraværet på 5,44 %, der egenmeldt fravær utgjør 0,81 % og legemeldt 4,41 %. Tall fra SSB viser til sammenligning totalt sesongjustert fravær pr. 3 kvartal 2024 med sykefravær på 7,19 %.

Sykefravær følges opp av den enkelte leder med personalansvar, og HR bistår med råd og kobler på bedriftshelsetjenesten ved behov.

Tabellen under viser totalt legemeldt/egenmeldt sykefravær på NIH de siste syv årene:

År	Prosent
2024	5,44 %
2023	3,9 %
2022	4,49 %
2021	4,67%
2020	4,65%
2019	4,10 %
2018	3,60 %

Beredskap

Sikkerhet og beredskap er et lederansvar, og det øverste ansvar for sikkerhet og beredskap ved NIH ligger hos adm. direktør, som også er leder av beredskapsgruppa. Ansvaret for håndtering av kriser er delegert til beredskapsorganisasjonen ellers, og vil være avhengig av hendelsens alvorlighetsgrad. Beredskapsgruppen skal etableres og håndtere alvorlige hendelser og kriser.

Mindre alvorlige hendelser, som ikke krever håndtering av beredskapsgruppen, håndteres i linjen. Det er beredskapsleder sammen med leder av den aktuelle enhet som avgjør dette i hvert enkelt tilfelle.

Dette året er det gjennomført to øvelser. En tabletop-øvelse og en spillstab-øvelse. NIHs arbeid med kriseberedskap og ROS blir nærmere omtalt i NIHs årsrapport til KD for 2024.

Avvik, nestenulykker og ulykker

Totalt er det meldt inn 13 avvik i 2024. Alle er ferdigbehandlet og avsluttet gjennom i avvikssystemet Simployer

Linjeleder er ansvarlig for at ulykker/hendelser meldes. Den berørte ansatte rapporterer selv. Når det gjelder ulykker/hendelser hvor studenter er involvert, skal den ansvarlige underviser rapportere dette i eget dokument sammen med studenten. Leder for studieseksjonen står for rapportering til NAV hvis alvorlighetsgrad eller skadeomfanget er av en slik karakter at dette vil/kan kreve medisinsk oppfølging. Underviser melder også avviket på vegne av studenten gjennom avvikssystemet i Simployer (studenter har ikke tilgang til systemet). Hvert enkelt avvik som registreres får sin egen HMS-dokumentasjon. Behandling av avviket loggføres og kan leses av avviksmelder. Avvik registreres i henhold til hendelse, noe som er avgjørende for hvilken instans som viderefører behandlingsprosess. Det kan rapporteres på følgende hendelser:

1. Arbeidsplass/ergonomi
2. Bygg/anlegg
3. Øvrig/annet
4. Personskader/ulykker/nestenulykker
5. Psykososiale forhold (relatert til arbeidsmiljø)
6. Varsling

Oversikt over avvikssaker i perioden 2020-2024²

Registrerte avvik	Avvik	Personskader	Ulykke med personskafe meldt til NAV
2024	13	6	1
2023	6	6	0
2022	8	6	1
2021	7	5	5
2020	1	3	3

Førstehjelpsutstyr, hjertestartere og vaksine

NIH ved eiendomsavdelingen har nå terminert avtaler med innleide hjertestartere og eier nå seks startere som er fast montert, samt en hjertestarter som er ambulerende og kan medbringes på undervisning/aktivitet. EIE gjennomfører service og vedlikehold. Samtlige hjertestartere er lagt inn i nasjonalt hjertestarterregister.

Flåttvaksine ble tilbudt ansatte på ILF/ friluftsliv, 7 personer har valgt å ta den, og alle er nå ferdige med langtidsvirkende vaksine. Det er ingen krav til at arbeidsgiver tilbyr vaksine.

NIH har en rammeavtale med Røde Kors om kjøp av førstehjelpsutstyr og har etablert et lager med god oversikt over status med hensyn til NIHs beholdning av førstehjelpsutstyr. Det føres jevnlig kontroll i samtlige saler, haller og laboratorier slik at nødvendig utstyr etterfylles.

Som foreslått i AMU i juni 2024 ble alle ansatte gitt mulighet til influensavaksine utført på NIH mot betaling. Ansatte ved EIE, servicetorget, bibliotek og studieavd, kalt førstelinje med særlig publikums- og studentkontakt, fikk tilbud gratis.

28 ansatte valgte å ta vaksine mot betaling og 21 fra førstelinje.

Oversikt over kjemikalier

NIH benytter digitalt arkiveringssystem og eksponeringsregister levert av EcoOnline. Det innebærer også digital oppbevaring av sikkerhetsdatablad (SDS) for samtlige kjemikalier som benyttes ved høghskolen. Dette oppdateres løpende. Instituttleder og avdelingsleder har ansvaret for at helsefarlige kjemikalier benyttet ved sin enhet risikovurderes, og at de som tar i bruk kjemikalier i sitt arbeid får nødvendig opplæring. De er videre ansvarlige for å foreta risikovurderingen av de stoffene som benyttes, og iverksette tiltak i tråd med denne vurderingen.

Alle som benytter kjemikalier i sitt arbeid har ansvar for å gjøre seg kjent med hvilke farer bruk av kjemikalier kan medføre, og hvilke miljømessige faktorer som skal hensyntas. Dersom det finnes substitutter som er mindre miljøskadelig vil de benyttes. Alle i arbeid med

² Denne oversikten viser utelukkende HMS-avvik. Verneombudene benytter i all hovedsak FamacWeb til å registrere sine saker, og det er i all hovedsak driftsrelaterte avvik som ikke inngår i denne oversikten..

kjemikalier, må ha kunnskap om destruksjon, faresetninger og risiko. De må videre praktisere vernetiltak og ha kunnskap om førstehjelpstiltak ved ulykker.

Hovedplasseringene av kjemikalier i EcoOnline ved NIH er samlet under Eiendomsavdelingen og Institutt for fysisk prestasjonsevne. Det er nå registrert totalt 508 aktive produkter. Eiendomsavdelingen er inndelt i 24 underlokasjoner med totalt 232 aktive produkter. 58 kjemikalier er arkivert og ikke i bruk. Institutt for Fysisk prestasjonsevne (IFP) har 29 underlokasjoner med totalt 276 aktive produkter. 188 kjemikalier er arkivert og ikke i bruk.

Laboratoriemiljøet ved Institutt for fysisk prestasjonsevne (IFP) består av syv ulike laboratorier som blir brukt til forsøksvirksomhet på mennesker eller analyse av biologisk materiale, og det er høy aktivitet ved laboratoriene. Instituttets ingeniører er ansvarlige for at gjeldende HMS-rutiner blir fulgt og gjennomfører opplæring i HMS-rutiner og laboratoriemetoder av nye brukere (studenter og medarbeidere). Dokumentasjon på at opplæring er gjennomført oppbevares i laboratoriene og lagres elektronisk.

Brannvern og evakuering

Det er gjennomført en evakueringsøvelse i 2024. Under øvelsen ble brannklokker, rømningsveier, dører og brannporter kontrollert av eier (Statsbygg). Brannvernkoordinator har utpekt rømningsansvarlig for alle lokasjoner på NIH. Det har tidligere vist seg at det har vært vanskelig å forflytte evakuert folkemengde til møteplass ved evakuering. Under den siste øvelsen ble dette øvet på, med et godt resultat. Total evakueringstid under årets siste øvelse var på under 3 minutter. Dette er tilfredsstillende.

Statsbygg har overtatt kontroll, drift og vedlikehold av det totale brannvernanlegget. Statsbygg gjennomfører årlig kontroll av nødlysanlegg, sprinkelanlegg og tilbakeslagsventiler i henhold til forskrifter og krav. Brann- og nødlysanlegg overvåkes av datastyrt program hvor eventuelle feil registreres i driftssentral og utbedres. De respektive verneombud kontrollerer brannmeldere, slokkeutstyr og belysning på sine vernerunder. Det er ikke meldt inn avvik.

Omstilling på IT-avdelingen

I 2024 fattet styret vedtak om outsource deler av de driftsrelaterte IT-tjenestene ved NIH. Som følge av dette ble det gjennomført en omstillingsprosess ved IT-avdelingen, og det preget arbeidsmiljøet i avdelingen. Både tillitsvalgte og vernetjenesten har fulgt prosessen, og vært tilgjengelige for de berørte ansatte. De fikk også tilbud om bistand fra bedriftshelsetjenesten hvis de ønsket det. Omstillingen resulterte i at tre medarbeidere fratrådte sine stillinger.

Bruk av bedriftshelsetjenesten (BHT)

Våren 2024 gjennomførte NIH i samarbeid med Arkitekthøgskolen, KHiO og NMH en anbudskonkurranse for leverandør av bedriftshelsetjenester. Falck vant konkurransen og er pr. 01.09. 2024 leverandør, med en varighet på opptil 4 år. Den tidligere avtalen med BHT gruppen SA ble følgelig avsluttet parallelt. NIH og Falck har kommet godt i gang med samarbeidet. Det utarbeides en årlig aktivitetsplan der fokusområder blir definert, og vi mottar videre rapporter over de tjenester vi har benyttet. Vår kontaktperson i BHT deltar fast på AMU-møtene.

Helseundersøkelser

I kombihallen skytes det med våpen som har ammunisjon med blyinnhold, noe som stiller en rekke krav til NIH som forsvarlig arbeidsgiver og utleier. Lokalet er risikovurdert, og det er iverksatt rutiner for renholdsansatte og driftspersonell som utfører arbeid i disse lokalene. Vi har gjennom dette året opprettholdt HMS rutiner som innebærer bruk av beskyttelsesutstyr som masker, hansker og heldekkende drakt. Det tas også årlig blodprøver av ansatte for å

avdekke om det er blyforekomst i blodet. Ansatte som utfører arbeid i dette lokalet er oppført i eksponeringsregisteret i EcoOnline, i tråd med gjeldende lovverk på området. Blodprøver ble tatt i 2024. Ingen viser for høye verdier i blodet.

Bedriftsidrettslaget ved NIH (NIH BIL)

NIH har et aktivt bedriftsidrettslag som tilbyr mange ulike aktiviteter til de ansatte og er et positivt bidrag for godt arbeidsmiljø og arbeidshelse. 2024 var det tilbud om fotball, spinning, innebandy, yoga, tenniskurs, multitrening, NIH BIL arrangerer flere arrangement gjennom året, som for eksempel volleyballturnering med sommerfest, NIH leiker, sommerløp og ikke minst Holmenkollstafetten. Nytt styre ble valgt mai 2024. NIH dekker medlemskap i NIH BIL for alle ansatte, og treningssenteret til NIH er også åpent for ansattes samboere/ektefelle/barn over 11 år (sammen med en voksen).

Statusrapport på HMS-handlingsplanen for 2024

Handlingsplanens virkeperiode er fra 2021 – 2025, og tiltak iverksettes i løpet av hele perioden. I tabellen under er det gitt en summarisk status for det som har vært utført i 2024 for hvert av tiltaksområdene.

Nr	Tiltak	Status 2024
1	Arbeids- og klimaundersøkelse – ARK: Ny ARK undersøkelser ble rullet ut januar 2025.	Tiltaksplaner etter ARK-gjennomføringen 2022 er fulgt av enhetene og av ledelsen. Resultater for ARK 2025 vil gi grunnlag for revurdering/endring av tidligere tiltaksplaner
2	Utvalget for likestilling, inkludering og mangfold (ULIM) og varsling : mobbing, trakassering og seksuell trakassering <i>Se egen rapport fra utvalget</i> Hovedmålet er: - Bekjentgjøre og følge opp at NIHs rutiner for å identifisere og håndtere avvik/hendelser er kjent for ledere, ansatte og studenter, og at eventuelle saker følger NIHs rutine. - Gjennomføre kurs for alle ansatte for å hindre uønsket seksuell atferd og trakassering: ✓ Kurs for nyansatte ✓ Kurs for ledere ✓ Kurs for veiledere (bachelor, master og ph.d.) ✓ Kurs for stipendiater - Vurdere behovet for endringsprosesser knyttet til strukturelle forhold som bidrar til å opprettholde asymmetriske maktrelasjoner i academia. Prosessene skal bidra til bevissthet rundt maktubalanse. - Introsamtaler for alle nyansatte	Se handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold 2021-2025 Åpent seminar for alle i samarbeid med Likestillings- og diskrimineringsombudet. Gjennomført i februar 2024. Rollebevissthet og relasjonsledelse er aktuelle tema for NIHs lederutviklingsprogram, rulles ut i perioden 2024-2026. Emnet er lagt inn som tema i HRs faste introsamtaler med alle

Nr	Tiltak	Status 2024
		nyansatte, og vi kom i gang med disse samtalene høsten 2024.
3	Kriseberedskap: • Kriseverktøyet CIM er erstattet av RAYVN • Gjennomføre opplæring og kriseberedskapsøvelse for å teste revidert planverk og kriseverktøy • Gjennomføre risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) overordnet for NIH (inkludert fysiske forhold), og lage handlingsplaner med tilhørende tiltakskort som følge av dette. • Etablere kriseweb på nih.no	Beredskapsgruppen har gjennomført tabletop-øvelse og en spillstab-øvelse desember 2024. Beredskapsplanen oppdateres i tråd med funn gjennom øvelsene. I NIHs årsrapport til KD er det redegjort for NIHs arbeid med ROS og kriseberedskap.
4	Synliggjøre HMS-relaterte reglementer og rutiner gjennom informasjon på intranett og i HMS-håndboken: • Revidere handlingsplan for AKAN-arbeidet med tilhørende ruspolitikk for NIH. • Revidere og synliggjøre varslingsrutiner ved NIH • Utbedre avvikssystemet og videre sikre at innrapporterte avvik blir fulgt opp gjennom avvikssystemet. • Utbedre og oppdatere gjeldende HMS-dokumenter og -sider (oppbygning og struktur) i HMS- håndboken. • HMS-saker skal publiseres månedlig på NIHs intranett for å sikre oppmerksomhet knyttet til HMS-relaterte problemstillinger.	HMS-håndboka oppdateres løpende. Nyeste versjon av ARK-undersøkelsen inneholder et eget spørsmålssett om uakseptabel atferd, og informasjon om varslingskanaler. Rapporten følges opp når det foreligger i 2025. Aktuelle AKAN saker er synliggjort på Innersvingen

Nr	Tiltak	Status 2024
5	IA-arbeidet: - Følge opp tiltak på handlingsplan for IA-arbeidet for perioden 2019-2024 - Delta i IA-nettverket for IA-kontakter i statlige virksomheter. - Følge opp sykefraværet ved NIH ved aktiv deltagelse i oppfølgings- og dialogmøter. Sykefravær er fast sak i AMU agenda. Det vil være spesiell oppmerksomhet rettet mot underliggende forhold som kan utløse sykefravær, hyppig korttidsfravær og underrapportert fravær. Dette er spesielt viktig i forbindelse med at ansatte jobber hjemmefra	Det har vært løpende oppfølging av sykefravær, og tilrettelegging for medarbeidere ved behov Avventer ny IA avtale gjeldende fra 2025 gjeldende til ut 2028
6	Opplæring HMS: HLR opplæring for ansatte: - Obligatorisk HLR kurs for aktivitetslærere (undervisere i praktiske fag). Dette skal følges opp av instituttleder. - Hjertestarterkurs for ansatte på lab, aktivitetslærere, ansatte på servicetorg/vaktjenesten og andre ansatte med tjenestemessige behov. - Førstehjelpskurs tilbys alle ansatte (spesielt fokus på ansatte i svømmehall mht. kutt- og fallskader) Lederutvikling innenfor HMS: Gjennomføre bolkevis lederutvikling på ulike temaer knyttet til HMS (HMS for ledere, AKAN-opplæring, oppfølging av sykemeldte mm).	HLR-kurs gjennomført med åpen påmelding. Psykologisk trygghet m/Bård Fyhn var tema for ledersamling i juni 2024, og fulgt opp i en work shop for lederne i november. HMS-opplæring for ledere planlegges i 2025 gjennomført sammen med KHiO, AHO og NMH.
7	Gjennomføre alle planlagte vernerunder	Vernerunder er gjennomført nov. 2024, utarbeidet årsrapport framlegges AMU