



## Årsrapport fra Læringsmiljøutvalget 2018-19

Læringsmiljøet inngår som en del av NIHs kvalitetssikringssystem (rammekvalitet) og er beskrevet under følgende hovedmål og delmål:

- Hovedmål. NIH skal utdanne kompetente og etterspurte kandidater som bidrar til å styrke samfunnet med idrettsvitenskapelig innsikt og engasjement.
- Delmål 1. NIH skal gjennom fremragende undervisning og et engasjerende læringsmiljø rekruttere og utdanne dyktige og motiverte studenter.

I 2018-19 er det gjennomført tre spørreundersøkelser som alle helt eller delvis har omfattet læringsmiljøet; den landsomfattende helse- og trivselsundersøkelsen SHOT 2018, studiestartundersøkelsen og læringsmiljøundersøkelsen (de to siste er lokale undersøkelser på NIH).

### 1. Medlemmer i LMU 2018-2019

LMU bestod i studieåret 2018/19 av følgende medlemmer:

- |                        |                |
|------------------------|----------------|
| 1. Kjetil Rønneberg    | student, leder |
| 2. Tony Danielsen      | student        |
| 3. Bjørn Harald Olstad | ansatt         |
| 4. Frode Sagedal       | ansatt         |

I tillegg får hovedverneombud, leder av studieseksjonen, leder av UPT, leder av biblioteket og leder av IKT innkalling til alle LMUs møter. Disse har observasjons- og talerett.

Studieseksjonen er sekretariat for LMU. LMU hadde 4 møter i studieåret 2018-19, referat fra møtene finnes på nettsiden: <http://www.nih.no/student/veiledning-og-tilrettelegging2/utvalg-og-regelverk/laringsmiljoutvalgetlmu/>

### 2. SHOT 2018

Studentenes helse og trivselsundersøkelse ble gjennomført våren 2018. Undersøkelsen gjennomføres av studentsamskipnadene sammen med helsedirektoratet. NIH-studentene hadde en svarprosent på 40.6 % som var over landsnittet på 31 %. Spørsmålene er knyttet til studentenes helse og trivsel, noen generelt i livet og noen direkte knyttet til institusjonene de studerer ved. NIH-studentene ligger positivt over gjennomsnittet i landet på de fleste spørsmålene. Det fysiske læringsmiljøet ligger godt over scoren i landet. Holdninger til alkohol og doping er omtrent som i resten av landet. Spørsmål som omhandlet seksuell trakassering, mobbing og ensomhet hadde noen utslag på seksjonsnivå og ble gjennomgått i FL. Høsten 2019 har seksjonene kommet med tilbakemeldinger på hva som er gjort. Tiltak som er gjennomført på seksjonsnivå hvor denne tematikken er på dagsorden:

- Introduksjon til programmet. Bli kjent med studentene
- Gjennomføring av studentsamtale
- Klassens time med programansvarlig

### **3. Studiestartundersøkelsen høsten 2018**

Undersøkelsen ble gjennomført høsten 2018 og viser at studentene stort sett er fornøyd med hvordan de er tatt imot på NIH. LMU har merket seg de mange kommentarene om den ulike bruken av Canvas. Dette ble forsterket i læringsmiljøundersøkelsen våren 2019. Se punkt 4.

Når det gjelder gjennomføringen av fadderordningen viser tallene og kommentarene en positiv tendens. Som beskrevet i SHOT 2018 ligger NIH på samme nivå som landet generelt når det gjelder omfang av alkohol/rus i fadderuka. Tiltak er listet under punkt 4.

### **4. Læringsmiljøundersøkelsen våren 2019**

Undersøkelsen ble gjennomført våren 2019 og 36 % (306) studenter svarte. En oppsummering gikk som orienteringssak til styret (Sak 60/19). LMU registrerer at studentene i hovedsak er fornøyd med NIH alle forhold tatt i betraktning, og at de fleste ville valgt å studere her igjen. Noen av funnene sammenfaller med funn fra SHOT 2018. Dette gjelder spørsmål rundt seksuell trakassering, mobbing og ensomhet. Tiltak er listet under punkt 2.

Andre funn viser at NIH studentene føler på et kroppspress, spesielt i treningssenteret, og at de er frustrerte over ulik bruk av Canvas.

#### **Tiltak vedrørende kroppspress:**

- Treningssenterutvalget har satt opp plakater med info om klesbruk i treningssenteret. Det er også hengt opp trivselsregler.
- SIM planlegger å gjennomføre et forskningsprosjekt på kroppspress og trakassering våren 2020. Prosjektet er godkjent i etisk komite. Prosjektet skal gjennomføres på NIHs studenter med studenter utenfor NIH som sammenligningsgrunnlag.

#### **Andre tiltaks som er satt i gang eller planlegges:**

- Studentene på NIH skal vite hvor de kan henvende seg i varslingsaker. SI FRA-systemet på NIH har fått nye nettsider. Studieseksjonen orienterte alle studenter ved studiestart om systemet og planlegger en SI FRA-kampanje tidlig 2020. Her er Studentombudet og SiO invitert.
- Studentstyrets handlingsplan har fokus på alkohol, rus og ensomhet. Det er gjennomført lavterskeltilbud i Høydehuset, gitt gode tilbud i NIHI og det jobbes med en bevisstgjøring gjennom de tillitsvalgte ut i klassene.
- Treningssenterutvalget har påpekt ønske om «Rent senter» - avtale med Antidoping Norge. Dette er på dagsorden til LMU høsten 2019.

### **5. Det fysiske læringsmiljøet**

LMU har i løpet av året fortsatt registrert utfordringer med den nye bygningsmassen. Saker vedrørende det fysiske læringsmiljøet tas fortløpende med EIE. Gjengangere har vært ferdigstillelse av badstue og varmeregulering i bygningsmassen generelt. Badstuene ble satt i drift høsten 2019.

### **6. Studentombud**

NIH fikk sitt studentombud fra 1.1.2019, etter samarbeidsavtale med UIO. Tilbudet er et prøveprosjekt med ett års varighet.

### **7. Utvalget for praktisk tilrettelegging av studier for studenter med funksjonsnedsettelse (UPT)**

UPT er et underutvalg av LMU og har i løpet av studieåret 2018/2019 vært involvert i flere studentsaker med spesiell tilrettelegging. UPT har gjennom flere år erfart at bruken av studentmentorer gir gode faglige resultater. Studenter med ekstra utfordringer klarer med denne hjelpen å gjennomføre planlagt utdanning.

Test av framkommelighet i bygningsmassen ble gjennomført med rullestolbruker. Eiendomsavdelingen følger opp de avvikene som ble påpekt. Se for øvrig vedlagt årsrapport.

### **8. Forslag til tiltak til oppfølging gjennom budsjett og overordnet virksomhetsplan for 2020 (OVP 2020)**

LMU har over tid og gjennom de undersøkelsene som er gjennomført det siste året sett studentenes frustrasjon over den ulike bruken av Canvas. LMU foreslår derfor tiltak til OVP 2020.

Delmål 1.1 NIH skal gjennom fremragende undervisning og et engasjerende læringsmiljø rekruttere og utdanne dyktige og motiverte studenter.

- Resultatmål. Den undervisningsfaglige kompetansen blant vitenskapelige ansatte er styrket i forhold til 2019.

Tiltak:

1. Stille krav til deltakelse i kompetansehevingstiltak i bruk av canvas for vitenskapelig ansatte

LMU har gjennom flere år støttet biblioteket i sitt ønske om fornyelse. Biblioteket er en viktig faktor for et godt læringsmiljø. LMU foreslår at det settes av midler i NIHs budsjett til planlagt fornyelse av biblioteket.