

**Norges idrettshøgskole  
Administrerende direktør**

**12. mai 2022**

**Sak: 27/22 Referat fra IDF**

Vedlagt følger referat fra møte avholdt med fagforeningene (IDF) 28. april 2022.

**Styret tar saken til orientering.**

**Møtereferat 28. april 2022**  
**mellom arbeidsgiver (NIH) og arbeidstakerorganisasjonene NTL, FF og**  
**Akademikerne**

**Til stede:**

Unn-Hilde Grasmø-Wendler (Administrerende direktør)  
Harald Nicolay Knudtzon (Akademikerne)  
Christian Thue Bjørndal (FF)  
Mathias Brown Anderson Hippe (NTL)  
Lars Tore Ronglan (rektor sak 2)

Dapaabi Konlan (referent)

---

**I-saker**

**1. AFB prosessen og restrukturingsprosjektet**

Den 28.2. anbefalte prosjektets styringsgruppe å omstrukturere tidligere avdeling for personal og økonomi i to separate avdelinger, HR og økonomi. Dette ble fulgt opp av et styrevedtak i NIH styret av 10.3.22

Denne omleggingen resulterer i konsekvenser for AFB. Som oppfølging av et ekstraordinært IDF den 3.3.22 der IDF ble informert om disse konsekvensene, ønsker arbeidsgiver nå å holde IDF fortløpende orientert om prosessen.

Det er viktig å presisere at det har vært avholdt flere møter mellom medarbeiderne i AFB og avdelingsleder. Hensikten med disse møtene var for de ansatte å kunne uttrykke sin frustrasjon rundt manglende informasjon og medvirkning i prosessen. Møtene ble referatført.

Det er nå etablert et eget delprosjekt for prosessen rundt AFB med to prosjektgrupper, en for biblioteket og en for forskningsadministrasjonen. Hovedtillitsvalgt fra Akademikerne, Harald N. Knudtzon deltar i begge delprosjektgruppene.

På delprosjektmøtet 25.4. la Biblioteket fram ønsket om å være en egen enhet. Hovedbibliotekar vil rapporterte direkte til direktør og inngår i AL

De ansatte i biblioteket støtter denne løsningen.

På delprosjektmøtet for forskningsadministrasjonen 27.4. foreslo medarbeiderne at oppgavene rundt doktorgrader og personvern legges til studieavdelingen, mens forskningsetikk og ekstern forskningsfinansiering flyttes til økonomiavdelingen.

Det er planlagt å legge disse forslagene fram for prosjektets styringsgruppe 24.5. Endringene planlegges og iverksettes fra juni'22

## 2. Gjennomgang av styresaksliste for styremøte 12. mai 2022

Det er bare en sak på agendaen til styremøtet 12.5.22

### **Sak 8/22** Utviklingsavtale for mellom NIH og Kunnskapsdepartementet

Rektor presenterte utkastet til utviklingsavtalen som vedlagt. Målene er i størst mulig grad bygd på strategisk plan bortsett fra mål 1 som adresserer NIHs økonomiske situasjon.

Det vil være en prosess utover høsten mellom institusjonen og KD slik at endelig utviklingsavtale ferdigstilles rett før utgangen av 2022

På styremøtet 12.5. vedtar NIH styret utkastet til utviklingsavtale. Utkastet sendes KD 20.6.

FF presiserer at det er viktig å finne balansen mellom undervisning og forskning når tiltakene skal gjennomføres. Eksempelvis legger mål 3 opp til økning av institusjonens samlede eksterne forskningsfinansiering «*NIH vil gjennom samspill med fagmiljøer og samfunnsaktører videreføre en bred idrettsvitenskapelig forskningsportefølje av høy kvalitet som fremmer en bærekraftig samfunnsutvikling*». Dette kan resultere i at undervisning og forskning vil være konkurrerende faktorer hos vitenskapelige ansatte. Det er viktig å ikke tappe undervisningen til fordel for forskning.

AG er klar over denne utfordringen vil kreve nye måter å tenke på. Det må være en fortløpende diskusjon for å finne balansen mellom forskning og undervisning, slik at det ikke går ut over undervisningskvaliteten.

### **Eventuelt**

#### **Innmeldt sak fra Forskerforbundet:**

Utvide åpningstiden på treningssenteret: FF ønsker at treningssenteret holdes åpent for ansatte 24 timer i døgnet. Før pandemien var dette et sentralt velferdsgode for ansatte på NIH i alle år. Nå oppleves det derimot som urimelig at praksis har blitt varig endret post-pandemi ved at tilgangen for NIH-ansatte ikke er gjenopprettet.

Arbeidsgiver ønsker å presisere at NIH holder treningssenteret åpent for ansatte i tiden:

mandag-fredag kl 07:00-21:30

lørdag/søndag fra kl 09:00-17:30

Alle ansatte har to timer trening i arbeidstiden, alle barn opp til 30 år samt ektefeller eller partnere kan trene gratis på NIH Dette er faktisk rause velferdsgoder for ansatte.

Det er en kjensgjerning at den økonomiske situasjonen på NIH er svært alvorlig, og ledelsen gjør det de kan for å unngå oppsigelser. Men vi må være forberedt på at situasjonen vil kreve en fortløpende vurdering av ansatte goder og eventuelle kutt av disse.

Hovedgrunnene til at arbeidsgiver er tilbakeholden med å utvide åpningstidene er følgende:

1. Sikkerhet: Det bør prinsipielt være to eller flere til stede i treningssenteret. Dette for å kunne ivareta sikkerheten ved en eventuell ulykke. Sjansen for at flere er til stede innenfor de angitte tidene er større enn midt på natten eller i morgentimene.
2. Renhold = vedlikehold: Renhold må ha tilgang til å rengjøre lokalene. Dette gjøres tidlig på morgenen før kl 07:00 I tillegg rydder vakttjenesten lokalene om kvelden ca kl 21:30 for renhold. Dette for å unngå at utstyr ligger i veien for renholdet.

AKA og NTL støtter arbeidsgiver på disse punktene.

AKA For Akademikerne er ikke dette noen stor sak, men det er viktig at man er klar over at man ved trening utenfor åpningstid (og da også utenfor arbeidstid) begynner å bevege seg bort fra det statlige selvassuransesprinsippet dersom det skulle oppstå skader. (altså at man ikke har krav på yrkesskadeerstatning dersom man skader seg på treningssenteret om man bruker det utenfor åpningstiden).

FF presiserer at dette gjelder en liten gruppe ansatte. Det vill være til hjelp hvis AG kunne vurdere utvidelse av åpningstidene i helgene.

AG kommer tilbake til muligheten av å utvide åpningstidene i helgene, men vil først diskutere med EIE hvilke implikasjoner dette vil ha for renhold samt vakttjenesten.

Oslo, 28. april 2022

Dapaabi Konlan