

Sak 14/22: Overordnet virksomhetsplan 2021 – rapportering tredje tertial

1 Innledning

Vedlagt følger rapportering for 2021 på overordnet virksomhetsplan (OVP).

OVP er det sentrale verktøyet NIH bruker for å sikre iverksetting og oppfølging av strategisk plan. Alle mål fra strategisk plan er i OVP gjengitt og operasjonalisert i resultatmål i perioden. Sentrale tiltak for å nå målet er oppført og kompletteres også i resultatrapporteringen.

Forslag til vedtak:

Styret tar rapportering av status pr. tredje tertial i forhold til overordnet virksomhetsplan (OVP) for 2021 til etterretning.

2 Hovedpunkter i OVP-rapporteringen

I vedlegget gjennomgås resultater i forhold til målsettinger. I stor grad er det også rapportert på gjennomføring av planlagte tiltak. Vi kan trekke frem følgende hovedpunkter for de ulike virksomhetsområdene

Utdanning og læringsmiljø

- Gjennomføringsgraden blant studentene har økt noe.
- Det har vært gjennomført dialogmøter med instituttene, som en del av kvalitetsarbeidet. Nye innspill for utvikling i 2022 er innhentet.
- Oppfølgingen av anbefalingen fra NOKUT-rapporten er gjort, med innspill til tiltak i 2022.
- Videreutdanningstilbudene er jobbet godt med, og har gode søkertall.
- Studentmobilitet er nå strukturelt ivaretatt i alle program der det er mulig.
- Vurdering om å styrke karriereveiledning er foretatt, og ut fra det tilbudet som allerede finnes, samt tett samarbeid med SIO, prioriteres ikke dette nå.
- Læringsutbytter, undervisningsformer og emnebeskrivelser blir kontinuerlig fulgt opp og gitt bistand til.
- Tidsbruken på studie på NIH har hatt en svak økning fra 2020 til 2021.

Forskning og utvikling

- Eksternt finansierte stipendiater som har blitt forsinket i sitt prosjekt på grunn av korona fikk i 2021 tildelt midler fra NIH som dekker merkostnader ved innvilget forlengelse.
- Søknadsaktiviteten har økt betydelig de siste årene, og den gode utviklingen fortsetter inn i 2022. Så langt er det registrert søknader med en samlet kontraktsverdi på 100 mill. kr. som skal sendes innen til NFRs søknadsfrist i februar.

- Før jul ble det lagt frem en rapport fra arbeidsgruppe som i løpet av høstsemesteret har utarbeidet forslag til tiltak som kan gjøre at NIH øker de eksterne inntektene fra NFR, EUs rammeprogram og ERASMUS+.
- Nytt PhD-program er godt i gang.
- Forskningsadministrasjonen gjennomført undervisning i forskningsetikk og personvern for masterstudentene (5 kurs) og PhD- studentene (2 kurs).
- Det ble avlagte 11 doktorgrader ved NIH i 2021.
- Det er igangsatt et prosjekt for å få på plass felles rutiner for personvern i forskning, og felles opplegg for sikker infrastruktur.
- NIHs ordning for Open Access publisering (OA) slik at sentralt, felles fond avvikles av økonomiske årsaker. Instituttene tar over det økonomiske ansvaret, men biblioteket skal fremdeles ivareta rådgivning overfor forskere som ønsker å publisere OA.

Formidling og samfunnskontakt

- Jevnt høy innholdsproduksjon i NIHs kanaler og på forskning.no
- God synlighet i mediene med i snitt sju daglige medieoppslag.
- Pandemien har lagt begrensinger på arrangementer/samfunnskontakt. Det er gjennomførte fire digitale frokostseminarer.
- Gjennomført kjennskapsundersøkelse blant 17 – 21 åringer i Norge for å kunne ta kunnskapsbaserte beslutninger relatert til markedsstrategi og annonsering (budskap).
- Omfattende arbeid med implementering av Teams i tett samarbeid med IT og NIHLS.
- Oppfølging av handlingsplan for universell utforming av læremidler og innhold på NIHs digitale flater.
- Omrokking av ressurser og stedfortrederfunksjoner på enheten våren 2021, samt ledelse av restruktureringsprosjekt har medført mindre kapasitet til arbeidet med webutvikling, innholdsproduksjon og planarbeid.

Organisasjon og ressurser

- Arbeidsmiljøundersøkelsen ARK er utsatt til januar 2022 grunnet stort omfang av lederskifter i tillegg til at NIH ønsket å gjennomføre en kartlegging knyttet til korona våren 2021 i stedet. Restruktureringsprosjektet har pågått gjennom hele høsten, og skal slutføres våren 2022.
- Det er lagt ned betydelige ressurser i arbeidet med å vurdere NIHs fremtidige forvaltningsform. Regjeringen besluttet i slutten av juni 2021 å legge NIHs forvaltning innunder statens husleieordning (Statsbygg) fra 1. januar 2022. Som et av resultat av forvaltningsoverdragelse ble fire årsverk flyttet over til Statsbygg. Det ble gjort en omfattende jobb for å fasilitere en sikker overføring av de fire årsverkene sammen med de ansatte og Statsbygg.
- Det er utarbeidet nye rutiner og maler knyttet til rekrutteringsprosesser som nå er godt implementert. HR kvalitetssikrer samtlige innstillinger før de tas i ansettelsesutvalgene.
- Bruk av digitale undervisningsverktøy har vært sentralt ved innføring av Teams på NIH og har gitt verdifull kompetanse til pågående Teams-utruining.
- Nye systemer for prosessering, lagring og backup av data er levert og er under implementering. Disse støtter både lokal lagring og lagring i skyen.

- Felles IT-strategi for UH-sektoren er ferdig og vil sammen med NIHs strategiske plan danne grunnlaget for handlingsplan for IT. Denne er ikke påbegynt.
- Systemet for klassifisering og håndtering av informasjon er oppdatert med nye løsninger og harmonisert med resten av sektoren.

Vedlegg:

- Rapportering for 3. tertial for 2021 av overordnet virksomhetsplan (OVP)

Overordnet virksomhetsplan for Norges idrettshøgskole 2021

Mål- og resultatstyring er det overordnede styringsprinsippet i statlige virksomheter. En forutsetning for mål- og resultatstyring er at vi har overordnede mål som konkretiseres, slik at måloppnåelsen kan vurderes ved kvantitative eller kvalitative metoder. Hensikten er at resultatmålingen skal føre til læring og utvikling av vår virksomhet. I Norges idrettshøgskoles strategiske plan finner vi visjon og overordnede mål for virksomheten. Styret vedtok 5. november 2020 en ny strategisk plan for 5-årsperioden 2021-2025. I tillegg til de eksterne rammene som lover og regler setter for NIHs virksomhet, vil strategisk plan være høgskolens viktigste styrende dokument i denne 5-årsperioden.

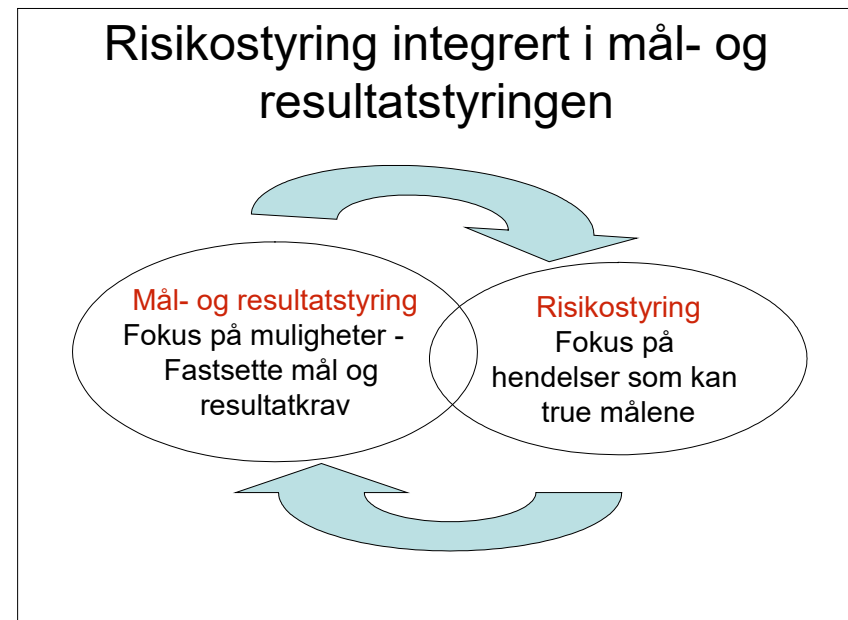
OVPs rolle i NIHs virksomhetsstyring

God virksomhetsstyring er bindeleddet mellom strategi og handling. På det operative styringsnivået oversettes strategi til operasjonelle parametere som er mulig å forholde seg til og følge opp. OVP vil være det sentrale verktøyet til å sikre iverksetting og oppfølging av strategisk plan. Alle mål fra strategisk plan er i OVP gjengitt og operasjonalisert i resultatmål for planperioden. Sentrale tiltak for å nå målet er oppført og vil bli komplettert i den tertialvise resultatrapporteringen.

Målstyring og risikovurdering

En risikovurdering skal identifisere de viktigste hindrene for å nå målene i strategisk plan og OVP. Risikovurderinger utgjør derfor en integrert del av mål- og resultatstyringen. KD stiller i tildelingsbrevet krav om at institusjonene skal gjennomføre risikovurderinger for å kartlegge de viktigste risikoforholdene i forhold til virksomhetens måloppnåelse.

NIH har valgt å gjennomføre risikovurderinger på delmålsnivå gjennom å beskrive de enkelte risikoelementer, og vurdere sannsynlighet for og konsekvens av at de identifiserte risikoelementene inntreffer. Alle risikoelementer i risikovurderingen med risikoprodukt 6 eller høyere er innarbeidet med tiltak i OVP, for å sikre jevnlig oppfølging.



Sammenheng mellom OVP og eksterne krav og målformuleringer

En profesjonell målstyring er viktig for at NIHs planer og strategier gjennomføres. I tillegg til det interne behovet for et styringsverktøy, møter NIH langt strengere krav fra sentrale myndigheter med hensyn til måloppnåelse og målstyring, risikokontroll og rapportering av resultater. Dette tydeliggjøres både i økonomireglement for staten, i finansieringsmodellen for universiteter og høyskoler og i tildelingsbrevet fra Kunnskapsdepartementet (KD).

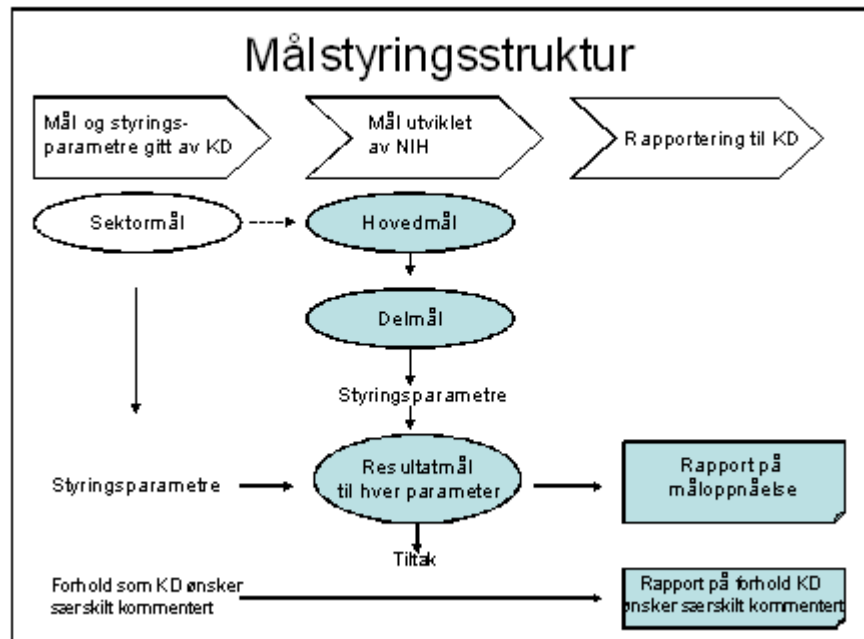
Fra og med 2007 har KDs målstruktur bestått av sektormål, virksomhetsmål og styringsparametere. Disse har vært førende for NIH og en viktig del av høyskolens OVP. Fra og med 2012 iverksatte KD en ny og mer overordnet målstruktur som innebærer større grad av delegasjon til institusjonene: «Ny målstruktur innebærer en vesentlig delegasjon fra departementet ved at institusjonen selv skal definere virksomhetsmålene sine. Målstrukturen gir institusjonene nye muligheter og et større ansvar for å utvikle sine egne virksomhetsmål og styringsparametere som gir et tydeligere bilde av profil, satsinger og utfordringer som institusjonen har».

KDs målstruktur er integrert i OVP på den måten at hvert virksomhetsområde innledes med sektormål gitt av KD, NIHs hovedmål og strategiske virksomhetsmål. Det er gjort en risikovurdering i forhold til disse målene. Deretter presenteres de resultatmål NIH setter for det aktuelle år, og konkrete tiltak knyttet til målene. I tillegg har planen en egen oversikt over styringsparametere gitt av KD, med resultatutvikling de siste tre år pr styringsparameter.

Intern og ekstern rapportering

OVP vil danne grunnlag for tertialvis rapportering til NIHs styre. Ved statusrapporteringen skal det være tydelig om vi når målene våre eller ikke. Det skal også fremgå hvilke tiltak som iverksettes for å rette opp eventuelle avvik. OVP vil også danne grunnlag for årlig rapportering til KD. Fra departementets side vil det i oppfølging av rapportering legges vekt på hvordan institusjonene følger opp resultatutviklingen og iverksetter tiltak som skal bidra til bedre måloppnåelse totalt sett.

Hele målstyringsstrukturen kan illustreres som i figuren til høyre. De fargede feltene angir mål NIH er ansvarlig for å utvikle og rapportering på disse. Målene må utvikles i lys av de overordnede mål som gis av KD og de resultatindikatorer KD fremhever som viktige å følge opp.



Forklaring farge:



- Grønn: 71-100% måloppnåelse for perioden
- Gul: 21-70% måloppnåelse for perioden
- Rød: 0-20 % måloppnåelse for periode

RISIKOVURDERING AV UTDANNING OG LÆRINGSMILJØ

Sektormål: Høg kvalitet i utdanning og forskning

Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling
God tilgang til utdanning

Effektiv, mangfaldig og solid høgere utdanningssektor og forskningssystem

Hovedmål: NIH skal tilby forskningsbasert og samfunnsrelevant idrettsvitenskapelig utdanning der studentenes læring og et inkluderende læringsmiljø står i sentrum

Delmål

- 1. Vi skal legge til rette for god studentmedvirkning og økt faglig samspill mellom studenter og undervisere.*
- 2. NIH skal i dialog med samfunn og arbeidsliv sikre at studieprogrammene utdanner kandidater med relevant kompetanse som etterspørres i dag og i fremtiden*
- 3. Våre undervisere skal utvikle og ta i bruk varierte og innovative undervisnings- og vurderingsmetoder som bidrar til god læring*



Dette skal vi oppnå ved å:

- ha en kultur for kvalitet i utdanningen der de faglig ansatte, administrasjonen og studentene samarbeider om å forbedre studiekvaliteten
- øke omfanget og kvaliteten på faglige tilbakemeldinger til studentene underveis i studieløpet
- styrke samarbeidet med relevante utdanningsinstitusjoner internasjonalt og sørge for at en betydelig andel av kandidatene har et utvekslingsopphold som en del av graden sin
- utvikle læringsmål, arbeids- og vurderingsmetoder i studiene i dialog med arbeidslivet
- styrke den utdanningsfaglige kompetansen blant undervisere på en måte som stimulerer en forskende tilnærming til egen undervisning
- ha et særlig fokus på at undervisere skal kunne utvikle og utnytte digitale ressurser i utdanning.

NIHs hovedmål for utdanning og læringsmiljø (VO1):

Beskrivelse av risikoelement	Sannsynlighet ¹	Konsekvens ²	Risikoprodukt ³
NIHs utdanningsprogrammer fyller ikke kravene til systematisk kvalitetsarbeid	Lav	Alvorlig	3
NIHs studieprogram er ikke tilstrekkelig relevante for arbeidslivet	Middels	Moderat	4
Studentutveksling er for dårlig tilrettelagt på masterutdanninger	Høy	Moderat	6
Andelen kandidater som gjennomfører på normert tid er for lav	Middels	Alvorlig	6
Det er mangelfull brukerkompetanse innen undervisningsteknologi blant vitenskapelig ansatte	Høy	Moderat	6


NIH skal utdanne kompetente og etterspurte kandidater som bidrar til å styrke samfunnet med idrettsvitenskapelig innsikt og engasjement*Delmål 1.1: Vi skal legge til rette for god studentmedvirkning og økt faglig samspill mellom studenter og undervisere*

Resultatmål	Ansvar	Navn:	Tiltak	Rapportering gjennomførte aktiviteter
Det er økt tilfredshet med studentmedvirkning i studiebarometeret	Rektorat/ institutt- ledere/ studiesjef		<ul style="list-style-type: none"> Innføre flere møteplasser mellom tillitsvalgte studenter og STA for å skape arenaer for studentinnspill Tilby bedre opplæring av studenttillitsvalgte 	<ul style="list-style-type: none"> Det er etablert faste møter mellom STA og Studentstyret annenhver uke. STA deltok i studentenes tillitsvalgtsmøte i desember og presenterte ulike modeller for samarbeid og kursing. I dialog med de tillitsvalgte ble det bestemt å lage en tillitsvalgtshåndbok som påbegynne i 2022 med utgangspunkt i tilbakemeldinger fra studentene som hentes i en spørreundersøkelse.
NIHs utdanningsprogrammer oppfyller kravene til systematisk kvalitetsarbeid	Rektorat/ institutt- ledere/ studiesjef		<ul style="list-style-type: none"> Innføre midtveisevaluering på emnenivå Gjennomføre programutvalgsmøter minst en gang per semester på alle fulltidsstudier Mer administrativ støtte til programledere i arbeidet med systematisk kvalitetsarbeid 	<ul style="list-style-type: none"> Midtveisevaluering igangsatt. Programutvalgsmøter gjennomføres rutinemessig på fulltidsstudiene, selv



¹ Fargekode skal settes etter grad av måloppnåelse. Rød 0-20 %, Gul 21-70% og Grønn 71-100 %

				<p>om vi ikke har en systematisk innsamling av referater/rapportering.</p> <ul style="list-style-type: none"> Betydelig administrativ støtte i forbindelse med NOKUT-tilsynet. Oppfølging av nye studieprogramledere har vært gjennomført i forrige studieår. Betydelig støtte i forbindelse med revisjon, og videre i forbindelse med periodisk evaluering av studieprogram. Dialogmøter med instituttene ble gjennomført i november. Møtene ble referatført og inneholder tiltak, med utgangspunkt i dialogen, til oppfølging i 2022. Praksis, som ble utpekt som mulig forbedringsområde av NOKUTs tilsynskomite var tema i Programledersamlingen i november. Innspillene brukes til å strømlinjeforme og støtte opp om gjennomføring av praksis som er inkludert i OVP for 2022.
--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------


Delmål 1.2: NIH skal i dialog med samfunn og arbeidsliv sikre at studieprogrammene utdanner kandidater med relevant kompetanse som etterspørres i dag og i fremtiden

Resultatmål	Ansvar	Måloppnåelse	Tiltak	Rapportering gjennomførte aktiviteter
Arbeidslivet bidrar systematisk i arbeidet med studieprogramutvikling	Rektorat/ institutt- ledere/ studiesjef		<ul style="list-style-type: none"> Alle gradsgivende programmer har årlige møter med arbeidslivet om innholdet i programmet Arbeidslivet bidrar i arbeidet med masterrevisjonen på alle instituttene 	I forbindelse med masterrevisjonen har det vært et krav at instituttene egne arbeidsgrupper har vært i kontakt med arbeidslivet. I tillegg er det gjennomført en ekstern kartlegging på behov til etter- og videreutdanning. Resultater er presentert på alle instituttene.


¹ Fargekode skal settes etter grad av måloppnåelse. Rød 0-20 %, Gul 21-70% og Grønn 71-100 %

Studentmobilitet er en integrert del i alle gradsgivende studieprogrammer	Rektorat/ institutt- ledere/ studiesjef		<ul style="list-style-type: none"> • Synliggjøre relevansen av mobilitetsopphold i studieprogrammet. (inkluderes i læringsutbyttebeskrivelser) • Instituttene skal i samarbeid med internasjonalt kontor identifisere programspesifikke utvekslingspartnere • MAIF lager en handlingsplan for studentutveksling som tydelig spesifiserer når og hvor studentene kan reise ut • Masterrevisjon/masterprogrammene adresserer en tydelig plan for studentutveksling på alle institutter 	<ul style="list-style-type: none"> • Relevans av mobilitetsopphold er ikke inkludert i læringsutbyttebeskrivelsene, men mulighetene for utveksling med spesifikke partnerinstitusjoner er beskrevet. • I forbindelse med nytt Erasmus+program og fornyelse av avtaler har internasjonalt kontor hatt samtaler med instituttene om prioriterte partnere. Avtaleporteføljen er fortsatt under utvikling. • Det er nå tilrettelagt for utveksling på MAIF og to studenter har dratt på utveksling vårsemesteret 2022. • De nye masterprogrammene adresserer studentutveksling og særlig IIM og IFP har en tydelig plan og tiltak for å synliggjøre og oppfordre til utveksling.
Andelen kandidater som gjennomfører på normert tid er 75 % på master og bachelor	Rektorat/ institutt- ledere/ studiesjef		<ul style="list-style-type: none"> • Kartlegging av status og enighet om benchmarking • Utvikle programspesifikke tiltak • Utrede muligheten for et utvidet studieveiledningstilbud inkludert karriereveiledning 	<ul style="list-style-type: none"> • Er igangsatt. Blir ferdig vår 2022. Oppfølging av SU-rapport for 2021. • Vurderingen landet på at det ikke er kapasitet til dette nå. Studieseksjonens veiledningstilbud tar opp i seg grad av karriereveiledning. Innenfor de rammer NIH har er dette hva tilbudet blir fremover. NIH har samarbeid med SiO på flere måter, blant annet Karrieresenteret. Det planlegges besøk for tillitsvalgte ved SiO Helse og omvisning ved Karrieresenteret.



¹ Fargekode skal settes etter grad av måloppnåelse. Rød 0-20 %, Gul 21-70% og Grønn 71-100 %

NIH tilbyr relevante kurs, konferanser og fleksible studier for tidligere studenter og relevante målgrupper	Rektorat/ studiesjef		<ul style="list-style-type: none"> • Undersøkelse av behov hos relevante målgrupper innenfor våre fagområder • Møte med NIF, skoleeiere og andre sentrale aktører om utvikling av fleksible kurs og studier • Utvikle et digitalt fleksibelt emne innen idrett og bærekraft som er tilgjengelig for både programstudenter og enkeltemnestudenter 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsgruppe for Livslang læring ved NIH jobber med strategi for Livslang læring. Det er gjort ekstern kartlegging av hhv behov og potensielle fagområder som er aktuelt. Intern kartlegging er gjennomført på institutt, og arbeidet vil kunne ut i en videre handlingsplan. • Det foregår parallelt en utvikling av nye studietilbud innenfor EVU-området. • Idrett og bærekraft (10 studiepoeng) ble tilgjengelig fra høst 2021, for enkeltemne- og programstudenter på norsk og engelsk. • Videreutdanning Kroppsøving pakke med 30 studiepoeng ble lansert med oppstart 10 studiepoeng fra og med januar 2022.
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Delmål 1.3: Våre undervisere skal utvikle og ta i bruk varierte og innovative undervisnings- og vurderingsmetoder som bidrar til god læring

Resultatmål	Ansvar	Måloppnåelse	Tiltak	Rapportering gjennomførte aktiviteter
Læringsutbytte, undervisningsformer og vurderingsmetoder er samstemt på emne- og programnivå	Rektorat/ studiesjef		<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomgang av alle emneplaner etter ny mal for emneplan • NIHLS gjennomfører workshops med utvalgte studieprogrammer • Etablere nye vurderingsformer • Informere bedre om innholdet i arbeidsbeskrivelsen til emneansvarlige 	<ul style="list-style-type: none"> • Emneplaner er gjennomgått og kommentert. Programledere er informert om eventuelle mangler, og bedt om å følge opp mangellista. NIHLS har tilbudt seg å være dialogpartner i arbeidet, men har i liten grad blitt benyttet. Kun på enkeltemner. • Det skjer en kontinuerlig evaluering og justering av vurderingsformer på emnenivå, og det skjer positive endringer her. Ansvar ligger på fagsiden.

¹ Fargekode skal settes etter grad av måloppnåelse. Rød 0-20 %, Gul 21-70% og Grønn 71-100 %

				<ul style="list-style-type: none"> • Det siste tiltaket kan ikke kvitteres fullt ut fra admin-siden, men forutsetter at i alle fall nye emneansvarlige blir fulgt opp på dette området av instituttledere/programledere. • Arbeidsbeskrivelsen tilgjengelig på NIHs nettsider: https://www.nih.no/globalassets/studieavdelingen/kvalitetssikring/arbeidsbeskrivelse-emneansvarlig-2018.pdf
Brukerkompetansen innen undervisningsteknologi og blant vitenskapelig ansatte er bedret	Rektorat/ studiesjef		<ul style="list-style-type: none"> • Kurs i bruk av digitale undervisningsverktøy i regi av NIHLS • Tilgjengeliggjøre og ta i bruk flere enkle og nettbaserte introduksjonskurs i bruk av canvas • Benytte felles mal for canvas innad i emner og program 	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs er gjennomført. • Målt i studiebarometer. • Introsider for ansatte er videreutviklet. • Felles mal er videreutviklet og importeres i alle emner.
Tidsbruken på studier har økt sammenlignet med resultatene i studiebarometeret i 2019	Rektorat/ studiesjef		<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomgang av studentarbeidsbelastning på emnenivå i alle studieprogrammer • Revidere retningslinjer for studentarbeidsmengde i lys av ny manual for arbeidstid for vitenskapelig ansatte 	<ul style="list-style-type: none"> • Spørsmål om tidsbruk er inkludert i spørsmålsbatteri for emneevaluering (standardspørsmål). • Dette viser en liten økning.

¹ Fargekode skal settes etter grad av måloppnåelse. Rød 0-20 %, Gul 21-70% og Grønn 71-100 %

RISIKOVURDERING AV FORSKNING OG UTVIKLING

Sektormål: Høg kvalitet i utdanning og forskning
Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling
Effektiv, mangfaldig og solid høgrest utdanningssektor og forskingssystem

Hovedmål: NIH skal gjennom samspill med fagmiljøer og samfunnsaktører utvikle idrettsvitenskapelig forskning av høg kvalitet som fremmer en bærekraftig samfunnsutvikling

Delmål

- 1. NIH skal øke samarbeidet innenfor og på tvers av institutter og derigjennom styrke kvaliteten og produktiviteten i hele bredden av NIHs forskingsfelt*
- 2. NIH skal utvikle strategiske partnerskap med nasjonale og internasjonale forskingsinstitusjoner og øke vår eksterne finansiering fra nasjonale og internasjonale kilder*
- 3. NIH skal stimulere våre fremste forskingsmiljøer til å være internasjonalt ledende*

Dette skal vi oppnå ved å:



- styrke yngre forskeres kompetanse gjennom involvering i prosjektutvikling og prosjektledelse
- bygge kompetanse på alle institutter gjennom kunnskapsoverføring fra NIHs ledende forskingsmiljøer
- stimulere til flerfaglige og tverrfaglige forskingsprosjekter
- sette tydelige mål for eksternfinansiering og legge til rette for økt forskningsaktivitet på alle institutter
- sikre tilstrekkelig forskningstid til våre fremste forskere
- styrke vår praksisnære og aktivitetsrettede forskning gjennom flere formaliserte avtaler med organisasjoner og arbeidsl

Beskrivelse av risikoelement	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikoprodukt
NIH lykkes ikke i å øke forskningssamarbeid på tvers av institutter	Middels	Moderat	4
NIH etablerer ikke i stor nok grad strategiske partnerskap	Middels	Moderat	4
NIH lykkes ikke med å legge til rette for styrket forskningsaktivitet	Høy	Moderat	6
Kunnskapen og bevissthet om forskningsetikk og personvern er ikke tilstrekkelig	Middels	Alvorlig	6
NIH oppnår ikke egne mål om andel eksternt forskningsfinansiering	Middels	Alvorlig	6
NIHs dr. gradsprogram er for ressurskrevende	Middels	Moderat	4


NIHs hovedmål for forskning og utvikling (VO2):

NIH skal gjennom samspill med fagmiljøer og samfunnsaktører utvikle idrettsvitenskapelig forskning av høy kvalitet som fremmer en bærekraftig samfunnsutvikling


Delmål 2.1: NIH skal øke samarbeidet innenfor og på tvers av institutter og derigjennom styrke kvaliteten og produktiviteten i hele bredden av NIHs forskningsfelt

Resultatmål	Ansvar	Måloppnåelse ¹	Tiltak	Rapportering gjennomførte aktiviteter
NIH har tverrfaglige forskningsprosjekter innen NIHs to satsingsområder i strategisk plan.	Instituttledere/ rektorat		<ul style="list-style-type: none"> Samle prosjektideer fra institutter/miljøer Gjennomføre tverrfaglig ideseminar(er) for å komme fram til, og forankre, samarbeidsprosjekter. Planlegge og fasilitere samarbeidsprosjekter, herunder gi sentral support til tverrfaglige forskningsprosjekter 	<ul style="list-style-type: none"> Gjennomført tverrfaglig seminar for alle NIHs forskere i januar 2021. Følges opp med seminar i 2022.
NIH har formaliserte avtaler om forskningssamarbeid med organisasjoner og arbeidsliv	Instituttledere/ rektorat		<ul style="list-style-type: none"> Etablere langsiktige avtaler om forskningssamarbeid med de samfunnssektorer og institusjoner som er viktige for NIH (som f.eks. skole, helsevesen, idretten) Koordinere eksternt forskningssamarbeid på NIH fremfor individuelle instituttavtaler hvor dette er relevant 	NIH har langsiktige samarbeid med idrettens organisasjoner, skolemyndigheter, kommuner/fylkeskommuner, helsemyndigheter og helsevesen, men i 2021 er det i liten grad inngått nye langsiktige avtaler.


¹ Fargekode skal settes etter grad av måloppnåelse. Rød 0-20 %, Gul 21-70% og Grønn 71-100 %

				Det er heller ikke inngått nye institusjonsavtaler av betydning.
NIH etterlever formelle krav til forsvarlighet, redelighet og personvern	Rektorat/IT-sjef/Leder AFB/ Instituttledere		<ul style="list-style-type: none"> Videreutvikle internkontrollrutiner for forskningsetikk og personvern Videreutvikle systemløsninger for forskningen, herunder korrekt håndtering i henhold til klassifisering (spesielt løsninger for sikker behandling av personopplysninger) Videreutvikle kursopplegg for ansatte, og kurs i etablerte studieprogrammer på phd og masternivå 	<ul style="list-style-type: none"> Nye systemløsninger for å sikre korrekt klassifisering og lagring av data er under implementering. Opplaggene for PhD ble endret høsten 2020, og for masterstudenter våren 2021. Undervisning i klasserom eller ZOOM er erstattet med filmer kombinert med workshops.



Delmål 2.2: NIH skal utvikle strategiske partnerskap med nasjonale og internasjonale forskningsinstitusjoner og øke vår eksterne finansiering fra nasjonale og internasjonale kilder

Resultatmål	Ansvar	Måloppnåelse ¹	Tiltak	Rapportering gjennomførte aktiviteter
Øke NIHs BOA inntekter til 40 mill. kr. pr år	Rektor, FL		<ul style="list-style-type: none"> Sette mål for inntekter pr institutt, pr år (i gjennomsnitt), og pr kilde ((EU, NFR, Andre). Sette mål for total søknadsaktivitet pr. institutt, pr år, og pr kilde (EU, NFR, Andre). Bruke prosjektbasert forsknings- og utdannings-samarbeid til å formalisere samarbeidsrelasjoner med gode miljøer i Europa og andre steder. 	<ul style="list-style-type: none"> Det langsiktige målet for NIH har vært BOA inntekter på 40 mill. kr., og dette er brutt ned pr. institutt. På grunn av korona er budsjettet for 2021 justert ned til 30 mill. kr. Målet for 2022 skal brytes ned pr. institutt Faglig ledelse må i 2022 også sette mål pr. kilde på lang sikt.

Delmål 2.3: NIH skal stimulere våre fremste forskningsmiljøer til å være internasjonalt ledende

Resultatmål	Ansvar	Måloppnåelse ²	Tiltak	Rapportering gjennomførte aktiviteter
Våre fremste forskere har tilstrekkelig forskningstid.	Rektor, FL		<ul style="list-style-type: none"> Differensiere arbeidstiden for vitenskapelig ansatte. 	NIH har ikke et felles opplegg for differensiering av arbeidstiden for vitenskapelig ansatte, og instituttene har ikke faste ordninger for differensiering, men det gjøres situasjonstilpassede endringer etter behov.

¹ Fargekode skal settes etter grad av måloppnåelse. Rød 0-30 %, Gul 31-70% og Grønn 71-100 %

NIHs forskning er synlig og presentert på internasjonale forskningskonferanser.	Rektor/FL		<ul style="list-style-type: none"> • Alle faste vitenskapelig ansatte skal årlig delta med faglig bidrag på internasjonale konferanse(r) • Alle stipendiater skal delta med faglig bidrag på internasjonale konferanser minst to ganger i løpet av stipendiatperioden. • Arbeide for å synliggjøre internasjonale samarbeidsrelasjoner for eksemel via konferanseaktivitet • Avholde internasjonale phd-kurs og delta i internasjonale phd-kurs • Stimulere til internasjonale forskningsnettverk (tidsskrifter og organisasjoner) • Avholde konferanser • Stimulere til gjesteprofessorer fra ledende miljøer 	<ul style="list-style-type: none"> • Alle instituttene motiverer til deltakelse på faglige konferanser for både fast ansatte og stipendiater, men instituttene har forskjellig grad av oppfølging fra forskernes side. Koronaepidemien har gjort det mer utfordrende å følge opp dette målet, fordi en del konferanser har blitt avlyst, mens andre har blitt gjennomført digitalt. • NIH har ikke kurs spesielt rettet mot internasjonale studenter, men våre kurs er åpne for eksterne deltakere, og de gjennomføres på engelsk når det er engelsktalende deltakere. • NIHs ph.d. kandidater deltar på internasjonale kurs. • Internasjonale forskernetverk anses som viktig blant forskerne, og det er lite behov for stimulering fra instituttets side. Der det er behov for oppfølging, blir dette gjort. • I 2021 har alle institutter har arrangert, eller vært med på å arrangere, forskningskonferanser. • Ja, alle institutter prioriterer dette, men under koronapandemien har det vært vanskelig å få til.
Rekruttering av internasjonale toppforskere på utvalgte områder	Rektor Instituttleder		<ul style="list-style-type: none"> • På utvalgte forskningsområder utlyses stillinger som skal tiltrekke toppforskere. 	Det gjøres av og til, avhengig av instituttets strategi og behov innen forskning og undervisning.

RISIKOVURDERING AV KOMMUNIKASJON OG SAMFUNNSKONTAKT

Sektormål: Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling
Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskingssystem

NIHs hovedmål: NIH skal bidra til en kunnskapsbasert samfunnsutvikling gjennom effektiv kommunikasjon av høgskolens forskning og utdanning

Delmål

- 1. Kommunikasjon og deling av kompetanse og kunnskap utviklet ved NIH, skal bidra til å løse samfunnsutfordringer og være tilgjengelig for beslutningstakere, media og folk flest*
- 2. NIH skal være en ettertraktet samarbeidspartner for andre forskningsmiljøer, idrett og friluftsliv, skole- og helsevesen og relevante samfunnsaktører.*
- 3. NIH skal ha en attraktiv studieportefølje som rekrutterer faglig dyktige, motiverte og engasjerte studenter fra et mangfold i samfunnet.*

Dette skal vi oppnå ved å:



- være godt synlig i media og fagpresse, drive forskningskommunikasjon innenfor alle høgskolens fagområder og delta i samfunnsdebatten
- Motivere og bistå vitenskapelige ansatte til å bli engasjerte og gode formidlere av idrettsvitenskapelig kunnskap
- skape nye nasjonale og internasjonale møteplasser for dialog, kunnskapsdeling og – formidling
- knytte langsiktige bånd mellom fagmiljøene, NIH-studentene, tidligere studenter og samfunns- og arbeidsliv
- Øke kjennskapen til NIH som utdanningssted blant en større bredde av befolkningen
- Videreutvikle en langsiktig plan for studentrekruttering



Risikoelement	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikoprodukt
NIH lykkes ikke med å drive aktiv forskningskommunikasjon	Middels	Moderat	4
NIHs forskning blir ikke benyttet av beslutningstakere	Middels	Moderat	4
Samfunnets kjennskap til NIH som utdannings- og forskningsinstitusjon er for lav	Middels	Moderat	4
NIH utfordres i konkurransen om søkere til idrettsvitenskapelige utdanninger	Middels	Moderat	4

NIHs hovedmål for kommunikasjon og samfunnskontakt (VO3):

NIH skal bidra til en kunnskapsbasert samfunnsutvikling gjennom effektiv kommunikasjon av høgskolens forskning og utdanning




Delmål 3.1: Kommunikasjon og deling av kompetanse og kunnskap utviklet ved NIH, skal bidra til å løse samfunnsutfordringer og være tilgjengelig for beslutningstakere, media og folk flest

Resultatmål	Ansvar	Måloppnåelse	Tiltak	Rapportering gjennomførte aktiviteter
Alle NIHs forskere og stipendiater skal kommunisere sine faglige kjerneoppgaver	Instituttledere/ komm. sjef		<ul style="list-style-type: none"> Sørge for at forskningskommunikasjon og samfunnsdialog er en naturlig del av vitenskapelig ansattes arbeid Stimulere til at det skrives og publiseres en populærvitenskapelig (nyhets)tekst etter publisert forskningsartikkel Alle stipendiater skal produsere et blogginnlegg i løpet av sin prosjektperiode Arrangere årlige skrivekurs, videokurs og mediekurs 	<ul style="list-style-type: none"> Jevnlige møter med stipendiater for å bedre kontakten med komm.avd. og motivere til formidling underveis og avslutningsvis i ph.d.-prosjekter. Disputasene følges opp systematisk. Seks disputaser i 3. tertial har gitt grunnlag for populærvit. artikler (nih.no og forskning.no). Totalt 11 disputaser i 2021. Disse og aktuelle funn/saker formidles via NTB Presse og/eller direkte til media. Gjennom 2022 er det en målsetning å få populærvitenskapelig formidling (bloggtekster) inn i ph.d. – løpet. Kompakte videokurs er arrangert digitalt.
Informasjon om NIHs forskningsfelt, forskningsprosjekter og forskere er lett tilgjengelig på nih.no	Instituttledere/ komm. sjef		<ul style="list-style-type: none"> Ha gode prosjektbeskrivelser på norsk og engelsk på nih.no NIHs forskere skal oppdatere sine ansattprofiler på nih.no 	<ul style="list-style-type: none"> Norske beskrivelser er gjennomført, og nå publiseres de også parallelt på engelsk. Forskere er oppfordret til å forbedre beskrivelser, oppdatere kontaktinfo og ta bilde. Noen institutter har faste medarbeidere som bidrar til arbeidet.

			<ul style="list-style-type: none"> • Ha oppdatert innhold på instituttsidene og synliggjøre forskningsgrupper og forskningsfelt • Starte arbeidet med å tematisere forskningsinnhold på nih.no 	<ul style="list-style-type: none"> • Innholdet bearbeides kontinuerlig og noen institutter jobber aktivt med oppdatering av sitt innhold. • Arbeidet er utsatt på grunn av arbeid med universell utforming på nettsidene.
NIH bidrar med kunnskap og meninger i aktuelle samfunnsdebatter	Instituttledere/ Komm. sjef		<ul style="list-style-type: none"> • Vitenskapelig ansatte skal med støtte fra KOMM skrive kronikker og debattinnlegg i aktuelle debatter som omhandler NIHs fagområder • Publisere jevnlig blogginnlegg på nih.no og forskning.no 	<ul style="list-style-type: none"> • Innført nye rutiner for oppfølging og medieinnsalg ifm. aktuelle debatter og nyhetsoppslag. Responsen fra forskere er imidlertid varierende, eller skjer for sent til å få en stemme i debattene. • Publiseringsplan for NIH-bloggen er fulgt med noen unntak. Det publiseres jevnlig blogginnlegg på nih.no og forskning.no. Totalt antall sidevisninger for samtlige blogginnlegg i 2021: 41 575.
NIH når ut til sine målgrupper og til folk flest gjennom effektiv kommunikasjon	Instituttledere/ Komm. sjef/leder AFB		<ul style="list-style-type: none"> • Oppdatere plan for målgruppestyrt innhold i egne kanaler • Arrangere jevnlig frokostseminarer/webinarer • Produsere regelmessig innhold til nih.no, forskning.no, sosiale medier, nyhetsbrev og NIH-podden • Drive aktivt medieinnsalg av egnede pågående og avsluttede forskningsprosjekter • Delta på forskningsdagene 	<ul style="list-style-type: none"> • Utkast til ny plan for sosiale medier er utviklet (kanalstrategi), men er ikke gjort kjent og implementert. • Fire digitale frokostseminarer har vært arrangert i 2021 med totalt 4020 avspillinger av videoene på NIHs YouTube-kanal: <ul style="list-style-type: none"> - Boikott eller ikke boikott? - ParaFrisk - Anbefalinger for fysisk aktivitet - Pubertet og trening <p>Nytt planleggingsverktøy er implementert for å koordinere arbeid og markedsføring av seminarer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jevnlig produksjon av innhold i NIHs digitale kanaler. Podcast publiseres annenhver uke med grundige temaartikler knyttet til nye episoder av NIH-podden. Dialog med forskning.no om publisering i SoMe og tilbakemelding om respons til podcast-gjestene. I snitt 2000 – 4000 nedlastninger pr. episode, totalt 23 episoder og 51 100 nedlastninger i 2021. På forskning.no er det publisert 24 artikler med totalt 53 040 sidevisninger, samt 20 blogginnlegg.



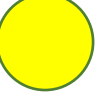
				<ul style="list-style-type: none"> • Medieinnsalg gjennomføres i samarbeid med forskerne. Nyhetsbrev sendes hvert 3. - 4. uke til 2600 mottakere. Forsknings-, podcastartikler og blogginnlegg publiseres også på forskning.no. NIH hadde ifølge Retrievers medieovervåking 2502 medieoppslag i 2021, i snitt i underkant av sju daglige oppslag (42 % lokalmedia, 28 % riksmmedia, 17 % regionmedia, øvrige fagtidsskrift). • Institutt for idrett og samfunnsvitenskap deltok på Forskningsdagene med digitalt undervisningsopplegg for ungdomsskolen ("Bestill en forsker").
--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Delmål 3.2: NIH skal være en ettertraktet samarbeidspartner for andre forskningsmiljøer, idrett og friluftsliv, skole- og helsevesen og relevante samfunnsaktører.

Resultatmål	Ansvar	Måloppnåelse	Tiltak	Rapportering gjennomførte aktiviteter
NIH skal bruke kommunikasjon strategisk for å få ekstern finansiering	Instituttledere/ Komm. sjef/leder AFB		<ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle og styrke kommunikasjonsinnsatsen i bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) • Utvikle Teams som en arena til å invitere eksterne bidragsytere inn i prosjekter 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuerlig merkevarebygging gjennom god distribusjon av forskningsbasert kunnskap. KOMM bidrar i liten utstrekning i BOA-aktivitet. • Teams og opplæringsportalen er på plass og utvikles. KOMM, IT og NIHLS har jobber på tvers for å gjennomføre opplæring av ansatte gjennom 2021. Dette vil fortsette gjennom 2022.
Samarbeide med frivillige organisasjoner og delta i etablerte arrangementer	Fag-miljøene		<ul style="list-style-type: none"> • Friluftuka, Oslo kommune, museer, rådet for psykisk helse, sykehus, rehabilitering, flyktninger, psykiatri mm. 	Lite aktivitet pga. pandemi, status uendret.
Informasjon om NIH og høgskolens kjernevirksomhet er tilgjengelig og tilpasset engelsk-	Komm.sjef/Instituttledere		<ul style="list-style-type: none"> • Sørge for god informasjon om NIH på engelsk for eksterne internasjonale aktører, knyttet til både forsknings- og utdanningssamarbeid. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuerlig arbeid, men mye gjenstår. • Ph.d.-omtaler publiseres nå rutinemessig på engelsk. Pop.vit. artikler om doktoravhandlinger publiseres konsekvent også på engelsk for å gjøre NIH mer attraktiv for et internasjonalt publikum.

språklige målgrupper				
----------------------	--	--	--	--

Delmål 3.3: NIH skal ha en attraktiv studieportefølje som rekrutterer faglig dyktige, motiverte og engasjerte studenter fra et mangfold i samfunnet.

Resultatmål	Ansvar	Måloppnåelse	Tiltak	Rapportering gjennomførte aktiviteter
Øke kjennskap om NIH som studiested blant et mangfold av potensielle studenter	Studiesjef Komm.sjef		<ul style="list-style-type: none"> Besøke/kontakte på ungdomsskoler og vgs, moskeer, fritidsklubber, aktivitetsarenaer for flerkulturelle Arrangere webinar med karriereveiledere på vid. skoler Gjennomføre digital rekrutteringskampanje og åpen dag Etablere studentblogg/- vlogg på YouTube Utvikle Q&A med studieavdelingen og studenter Eksperimentere med å lage innhold til Ung forskning.no og NRK Supernytt 	<ul style="list-style-type: none"> Arbeidet med studentrekruttering 2022/23 er i gang. Det er besluttet å ikke videreføre studiekatalogen, hverken fysisk eller digitalt. KANTAR har foretatt en kjennskapsundersøkelse blant 17- 21-åringer i Norge om kjennskap/kunnskap om NIH. Hensikten er å få bedre innsikt i målgruppens tanker og meninger rundt NIH. Resultatene skal bidra til mer kunnskapsbaserte beslutninger relatert til markedsstrategi og annonsering (budskap). Studentambassadører har postet jevnlige feed/Stories om studenthverdagen på NIH Cirka 26 skolebesøk/omvisninger er foretatt siste halvår
Synliggjøre NIHs studentmiljø og læringsmiljø i egne kanaler	Studiesjef Komm.sjef		<ul style="list-style-type: none"> Lage egne studentaktivitetsfilmer Lage filmer om læringsmiljø i de ulike bachelorprogrammene (bachelor) Øke aktiviteten på sosiale medier 	<ul style="list-style-type: none"> Arbeid ikke startet pga. ambassadører og mål for rekrutteringskampanjen er under utvikling. Økt bruk av LinkedIn, primært til å spre informasjon om arrangementer og ledige stillinger. Innført innsikt-& formidlingsmøter for å få bedre og omforent forståelse av NIHs kanaler og hvordan vi kan lage godt og relevant innhold til målgruppene
Informasjon om studenters og kandidaters kompetanse skal være synlig på nih.no	Studiesjef Komm.sjef		<ul style="list-style-type: none"> Videreutvikle mentorordning Gjennomføre månedlige frokostmøter med alumner (digitalt/fysisk) Opprette egen alumniside på FB 	<ul style="list-style-type: none"> Mentorprogrammet avvikles ila. våren 2022 da det er for ressurskrevende og for få studenter er interessert. Programmet har fungert fint i 2021 med gode tilbakemeldinger fra både mentorer og studenter på at samarbeid, maler og dialogen er konstruktiv og bidrar til læring for begge parter. Mentorene er klar over at programmet blir avviklet til våren, og at midtveis-evaluering

				derfor ikke har blitt gjennomført slik som tidligere år. <ul style="list-style-type: none"> • Alumni-frokostmøter ikke avholdt grunnet korona. • Arbeid med FB-alumniside ikke påbegynt da vi vurderer om dette er et hensiktsmessig tiltak
--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

RISIKOVURDERING AV ORGANISASJON OG RESSURSER

Sektormål: Effektiv, mangfold og solid høgre utdanningssektor og forskningssystem

Hovedmål: NIH skal være en attraktiv arbeidsgiver og ha et likestilt og utviklende arbeidsfellesskap preget av respekt og god samhandling mellom medarbeiderne

Delmål

1. *NIH skal ha et inkluderende arbeidsmiljø som fremmer samhandling og utvikling*
2. *NIH skal ha en fremtidsrettet rekrutteringspolitikk og gi muligheter for livslang læring som sikrer kompetente og engasjerte medarbeidere*
3. *NIH skal ha kompetanse og kapasitet til å vedlikeholde og videreutvikle høgskolens campus og infrastruktur*

Dette skal vi oppnå ved å:


- gi den enkelte medarbeider god faglig utvikling og kollegial oppfølging og støtte
- sikre demokratiske prosesser gjennom involvering, transparente beslutninger og gjennomføring
- ha en rekrutteringspolitikk som vektlegger kompetente og fleksible medarbeidere, likestilling og mangfold
- ha en personalpolitikk tilpasset medarbeidernes livsfase og tilby mulighet for faglig utvikling
- utarbeide en miljøpolitikk tilpasset NIHs campus og arbeide for bærekraftig drift av høgskolens virksomhet
- Sikre god infrastruktur og ta i bruk egnet teknologi for innovative løsninger og effektive arbeidsformer

Beskrivelse av risikoelement	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikoprodukt
NIHs arbeidsfellesskap er ikke inkluderende	Middels	Moderat	4
NIH har ikke arbeidsprosesser som sikrer samhandling og kompetanseoverføring	Middels	Alvorlig	6
NIH ivaretar ikke langsiktig kompetanse- og ressursbehov ved nyrekrutteringer	Middels	Alvorlig	6
Miljøbelastningen i perioden blir ikke redusert	Lav	Alvorlig	3
Vurdering/vedtak om forvaltningsoverføring til Statsbygg fører til at driftsansatte slutter og spesialkompetanse forsvinner	Middels	Alvorlig	6
NIH klarer ikke å utnytte nye digitale verktøy til undervisning, administrasjon og forskning	Middels	Alvorlig	6


NIHs hovedmål for organisasjon og ressurser (VO4):

NIH skal være en attraktiv arbeidsgiver og ha et likestilt og utviklende arbeidsfellesskap preget av respekt og god samhandling mellom medarbeiderne



Delmål 4.1: NIH skal ha et inkluderende arbeidsmiljø som fremmer samhandling og utvikling

Resultatmål	Ansvar	Måloppnåelse ¹	Tiltak	Rapportering gjennomførte aktiviteter
NIH har en kultur som fremmer et godt arbeidsfellesskap	Rektorat/ adm. Dir/leder PØ		<ul style="list-style-type: none"> Tilrettelegge for prosesser som fremmer et godt arbeidsfellesskap Utarbeide lederopplæring som fremmer en inkluderende og trygg organisasjonskultur Utarbeide hensiktsmessige tiltak etter ARK undersøkelsen Følge opp og gi ledere jevnlig opplæring i personalhåndtering Etablere mentor/fadderordning på enhetene for å ivareta nyansatte Sørge for jevnlig informasjon og synlige ledere 	<ul style="list-style-type: none"> ARK er utsatt til vinteren 2022, og dermed utgår oppfølgingsarbeidet inntil ny undersøkelse finner sted i januar 2022. Det ble i stedet gjennomført en koronaundersøkelse hvor resultatet er gjennomgått i AL/FL/IDF og AMU. Utover dette har Nih hele høsten jobbet aktivt med restruktureringsprosjekt for hele administrativ side. Dette prosjektet vil også gå over i 2022.

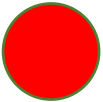

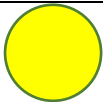
¹ Fargekode skal settes etter grad av måloppnåelse. Rød 0-20 %, Gul 21-70% og Grønn 71-100 %

				<ul style="list-style-type: none"> • Ledere følges jevnlig opp på saker knyttet til personalforvaltning- og håndtering. • Lederopplæringskurs er under planlegging, og fadderopplæring vil bli gitt i august 2021.
NIHs medarbeidere samarbeider på tvers av enheter og nivå	Institutt- og avdelingsledere		<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide hensiktsmessige og enhetlige arbeidsprosesser og systemer som følges på tvers i organisasjonen • Gi tilstrekkelig opplæring i nye systemer og rutiner som evalueres jevnlig • Implementere ny strategisk plan i hele organisasjonen • Utvikle bedre muligheter for samhandling på Innersvingen 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeidet er påbegynt, spesielt knyttet til rekrutteringsprosesser og arbeidstidsbestemmelser. • Opplæring knyttet til systemer og rutiner gjøres fortløpende, og skal settes i inngå i et fast årshjul. • Nye handlingsplaner for instituttene basert på strategisk plan 2021 – 2025 er ferdigstilte. • Teams er implementert på NIH, og vil kunne erstatte mye e-post kommunikasjon. Teams har potensial for bedre samhandling og informasjonsflyt på tvers.



Delmål 4.2: NIH skal ha en fremtidsrettet rekrutteringspolitikk og gi muligheter for livslang læring som sikrer kompetente og engasjerte medarbeidere

Resultatmål	Ansvar	Måloppnåelse	Tiltak	Rapportering gjennomførte aktiviteter
NIH tiltrekker seg godt kvalifiserte medarbeidere	Institutt- og avdelingsledere/ leder PØ		<ul style="list-style-type: none"> • Det skal utarbeides en plan for bruk av differensierte kanaler ved stillingsutlysning for å nå attraktive kandidater. • NIH skal implementere og benytte nye standardiserte maler og veiledere for rekrutteringer. Disse skal benyttes ved samtlige ansettelser. 	<ul style="list-style-type: none"> • Det er inngått avtale med Jobtip som skal bistå oss med rekruttering av i første omgang fem strategiske stillinger på mellom/ledernivå. Disse stillingene skal lyse ut høsten 2021 og vinteren 2022. • Rekrutteringsprosessen er satt i system, maler er utarbeidet og benyttes nå av samtlige ledere.
NIHs medarbeidere skal utvikle sin kompetanse i tråd med fremtidige behov	Institutt- og avdelingsledere		<ul style="list-style-type: none"> • Medarbeider skal, i dialog med sin leder, sørge for å være faglig oppdatert i tråd med stillingens innhold og krav 	<ul style="list-style-type: none"> • Dialog mellom ledere og den ansatte gjennom medarbeidersamtaler. Leder er sammen med den ansatte også ansvarlig for løpende medarbeider-utvikling. • Nytt reglement for arbeidstidsbestemmelser legger til rette for 80 timer øremerket faglig utvikling for vitenskapelige ansatte.

Delmål 4.3: NIH skal ha kompetanse og kapasitet til å vedlikeholde og videreutvikle høgskolens campus og infrastruktur

Resultatmål	Ansvar	Måloppnåelse ¹	Tiltak	Rapportering gjennomførte aktiviteter
NIH skal ha en plan som reduserer miljøbelastningen	Rektor/adm.dir./ledere		<ul style="list-style-type: none"> • Utrede og prioritere aktuelle tiltak for å redusere miljøbelastningen • Etablere en intern Miljøfyrtårn-organisasjon • Avklare og gjennomføre nødvendige elementer for en sertifisering 	Da prosessen knyttet til om NIH skulle over på statens husleieordning først ble avgjort rett før sommeren har det ikke vært mulig å starte dette arbeidet enda.
NIH beholder nødvendig kompetansen knyttet til drift av campus			<ul style="list-style-type: none"> • Nødvendig kompetanse kartlegges uavhengig av valgt driftsform for campus • Alle ansatte i berørte enheter følges opp særskilt i 2021 	<ul style="list-style-type: none"> • Siden høsten 2020 har en arbeidsgruppe i EIE vurdert hvilken bemanning og kunnskap institusjon må inneha for å drifte tekniske installasjoner og anlegg, renhold, og NIHs betydelige brukerstyr. Driftspersonell har pr d.d. god kunnskap. På sikt, sammen med økende tekniske løsninger og nye krav, må kunnskap hos driftspersonell økes i samme takt. Nå som NIH skal inn under Statsbygg vil det være behov for å gå opp løypen for å kartlegge hva NIH skal ha ansvaret for, og hva Statsbygg skal ha kontroll over. • NIH og Statsbygg har startet samtaler med de ansatte som skal over til Statsbygg. Det er gjennomført flere møter med og uten Statsbygg i den anledning. • Utover høsten har flere av de som blir NIHs gjenværende driftspersonell fått introduksjon i andre arbeidsoppgaver, gjort kjent med eksisterende systemer som et ledd i å sikre god kontinuitet i drift av NIHs gjenværende ansvarsområder.
NIH har etablert en ny IT-politikk.	IT-sjef/direktør/rektorat		<ul style="list-style-type: none"> • NIH skal delta i utformingen av ny IT-strategi for UH-sektoren gjennom innspill til arbeidsgruppen for denne. • Det skal etableres en ny IT-politikk for NIH for planperioden i ny strategisk plan. Denne baseres 	Endelig versjon av IT-strategi for UH-sektoren er etablert. Vi har gjennom UH-IT-forumet deltatt i utformingen av denne. Arbeidene med ny IT-politikk på NIH er ikke startet som planlagt pga sykdom og prioriteringer av ressurser til andre prosjekter

¹ Fargekode skal settes etter grad av måloppnåelse. Rød 0-30 %, Gul 31-70% og Grønn 71-100 %

			på mål i strategisk plan og ny IT-strategi for UH sektoren	i avdelingen. Det vurderes andre styringssystemer for IT-funksjonen som handlingsplaner knyttet opp mot NIHs strategiske plan.
Kompetanse og tekniske løsninger for digitalisering skal styrkes	IT-sjef/ studiesjef		<ul style="list-style-type: none"> • Kompetanse på digitale undervisningsverktøy skal styrkes gjennom NIHLs, både for undervisere og i IT-avdelingen • Det skal etableres gode selvbetjeningsløsninger for digitale undervisningssystemer • Gjennomføre kartlegging av status på digitalisering av undervisningslokalene på NIH, utarbeide en plan for forbedring og starte gjennomføring av denne. 	<ul style="list-style-type: none"> • Teams har blitt et sentralt verktøy for undervisning og samhandling på NIH og implementering er gjort i tett samarbeid mellom IT-avdelingen og NIHLs. Dette har gitt verdifull kompetanse som vi bygger videre på fremover. • Kartlegging av status og plan for ytterligere digitalisering av klasserommene er påbegynt og noe utstyr er oppdatert for blant annet bruk av Teams. Dette er forsinket på grunn av sykdom og fravær i IT-avdelingen, men fortsetter ut over i 2022. Lokal kompetansebygging er også formalisert og påbegynt.
NIH har en driftsmodell for IT som sikrer personvern, tilgjengelighet, kompetanse, bemanning og teknologi			<ul style="list-style-type: none"> • Lage en ny driftsmodell for NIH basert på ny IT-politikk. • Systemer for god digital samhandling og digitalisering av relevante prosesser skal prioriteres og gjennomføres. • Systemer for klassifisering og håndtering av informasjon skal videreutvikles • Sikker sone skal utvikles med løsninger som ivaretar relevante behov. • Nye løsninger for informasjonssikkerhet skal implementeres og bevisstheten rundt en IT-sikkerhetskultur hos NIHs ansatte skal øke. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ny driftsmodell er ikke formalisert, men arbeidet har startet basert på samhandling mellom lokale løsninger og tjenester i skyen. Ny lagringsløsning lokalt på NIH er anskaffet med bacupløsning som både lagrer data lokalt og i skyen. Nye lokale servere er implementert, og det er jobbet med bedre lokale redundante systemer på NIH. • Systemet for klassifisering og håndtering av informasjon er oppdatert med nye løsninger og harmonisert med resten av sektoren. • Sikker sone er i drift og ny løsning i prosjektweb vil gjøre bruken lettere or både sluttbrukere og for administrasjon av data. • AFB gjennomfører sammen med IT møter med instituttene for å informere om dette og samtidig styrke bevisstheten

OVP. tertial 2021

				rundt informasjonssikkerhet. NIH har også deltatt i Nasjonal Sikkerhetsmåned
--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------